



RÄDDNINGSTJÄNSTEN
STORGÖTEBORG

Årsredovisning 2024

Räddningstjänstförbundet Storgöteborg

Upprättad 2025-02-21

Diariennr 2024/798



Innehåll

1. Inledning.....	4
2. Förvaltningsberättelse	5
2.1 Översikt över verksamhetens utveckling	5
2.2 Viktiga förhållanden för resultat och ekonomisk ställning	6
2.3 Händelser av väsentlig betydelse.....	9
2.4 Styrning och uppföljning av verksamheten	10
2.5 God ekonomisk hushållning och ekonomisk ställning	12
2.6 Balanskravsresultat	18
2.7 Väsentliga personalförhållanden	20
2.8 Förväntad utveckling.....	21
3. Finansiell rapportering.....	22
3.1 Resultaträkning	22
3.2 Balansräkning	23
3.3 Kassaflödesanalys.....	24
3.4 Noter	25
3.5 Resultaträkning – analys	30
3.6 Balansräkning	33
3.7 Drift- och investeringsredovisning	34
3.8 Resultatutjämningsreserv	35
3.9 Nettokostnad för räddningstjänst per invånare	36
4. Personal.....	36
4.1 Attraktiv arbetsplats och kompetens.....	36
4.2 Arbetsmiljö och hälsa	39
4.3 Samverkan	42
4.4 Lönebildning	43
4.5 Övriga personalnyckeltal.....	43
5. Händelser under året och organisationens utveckling.....	44
5.2 Verksamhet: Förebyggande och förberedande	49
5.3 Verksamhet: Genomföra och följa upp.....	56

5.4	Insatsavdelningen Södra Bohuslän (SB)	57
6.	Intern styrning och kontroll	58
6.1	Internkontroller 2024	59
6.2	Uppföljning av internkontrollplanen 2023	60
7.	Forskning och utveckling.....	61
8.	Bilagor	62

1. Inledning

Räddningstjänstförbundet Storgöteborg (RSG) är ett kommunalförbund med nio medlemskommuner; Göteborg, Mölndal, Kungsbacka, Härryda, Partille, Lerum, Tjörn, Stenungsund och Lilla Edet. De tre sistnämnda har anslutits till förbundet per den 1 januari 2023. Sammanlagt omfattas cirka 950 000 invånare.

RSG svarar för operativ räddningstjänst och förebyggande insatser mot brand utifrån Lag (2003:778) om skydd mot olyckor (LSO), som är den övergripande lagen för räddningstjänst och förebyggande verksamhet. Lagen syftar till att "bereda människors liv och hälsa samt egendom och miljö ett med hänsyn taget till de lokala förhållandena tillfredsställande och likvärdigt skydd mot olyckor". Förbundet utövar tillsynsverksamhet och utför brandskyddskontroller inom ramen för LSO.

RSG ansvarar för tillsyns- och tillståndsverksamhet enligt Lag (2010:1011) om brandfarliga och explosiva varor (LBE) och bistår med granskning och sakkunskap vid samhällsplanering, bygglov och under byggprocessen i enlighet med Plan- och bygglagen (2010:900) (PBL). Därutöver medverkar förbundet i samhällets krishantering.

Förbundets uppgifter och skyldigheter regleras genom lagstiftning, styrande dokument och avtal. Medlemskommunernas uppdrag till förbundet redovisas i förbundsordningen och i handlingsprogrammet för skydd mot olyckor. Förbundet upprättar även verksamhetsplan och internkontrollplan.

Av förbundsordningen framgår att förbundet styrs av fullmäktige och styrelse. Förbundsstyrelsen leder och samordnar förbundets angelägenheter och har uppsikt över verksamheten som bedrivs. Verksamheten granskas av förtroendevalda revisorer. Handlingsprogram, budget och verksamhetsplan fastställs av förbundsfullmäktige och internkontrollplanen av förbundsstyrelsen. Finansiering sker genom medlemsavgifter och övriga intäkter.

RSG:s verksamhet, berörda avdelningar, har tagit fram ett nytt handlingsprogram som gäller från och med 2024-10-01. Innehållet och strukturen i handlingsprogrammet utgår från Myndigheten för samhällsskydd och beredskaps (MSB:s) föreskrifter (MSBFS 2021:1).

Handlingsprogrammet anger de risker för olyckor som finns i kommunerna och som kan leda till räddningsinsatser. Handlingsprogrammet anger vidare hur förebyggande verksamhet är ordnad och planeras, samt vilken förmåga förbundet har för att kunna genomföra räddningsinsatser. Som en del av förmågan anges vilka resurser förbundet har. Förmågan redovisas såväl med avseende på förhållandena i fred som under höjd beredskap. I handlingsprogrammet anges även målen för kommunalförbundets förebyggande verksamhet och räddningstjänst. Målen har utarbetats och beslutats inom ramen för RSG:s ordinarie modell för målstyrning och styrningsprocess. Enligt RSG:s ordinarie styrningsprocess fastställs målen av förbundsfullmäktige.

Genom avtal med till exempel andra räddningstjänster, sjukvård, MSB, Sjöfartsverket, Kustbevakningen och Brandskyddsföreningen Restvärderäddning AB (RVR) har RSG särskilda åtaganden.

RSG:s vision är "Tillsammans för en trygg och säker värld". RSG:s kärnvärden är trygghet, säkerhet och omtanke, som ska vara vägledande i allt arbete, både externt och internt.

2. Förvaltningsberättelse

2.1 Översikt över verksamhetens utveckling

Fem år i sammandrag					
<i>Miljontal kronor</i>	2024	2023	2022	2021	2020
	Mkr	Mkr	Mkr	Mkr	Mkr
Resultaträkning					
Medlemsavgifter	707,5	785,4	609,0	606,0	575,3
<i>inkl pensioner</i>					
Verksamhetens övriga intäkter	141,3	135,0	114,8	115,7	100,7
Verksamhetens kostnader	- 765,9	- 849,0	- 683,2	- 673,3	- 631,8
<i>inkl pensioner</i>					
Avskrivningar enligt plan	- 40,8	- 41,6	- 34,8	- 31,8	- 31,2
Verksamhetens nettokostnader	42,1	29,8	5,8	16,6	13,0
Finansnetto	- 45,5	- 39,5	- 8,3	- 5,0	- 8,6
Årets resultat	- 3,4	- 9,7	- 2,5	11,6	4,4
Budget	- 10,9	- 1,7	- 1,4	-	-
Avvikelse	7,5	- 8,0	- 1,1	11,6	4,4
mellan resultat och budget					
Balansräkning					
Balansomslutning	1 113,0	990,4	871,0	872,4	856,2
Eget kapital	101,9	105,3	104,8	107,3	95,7
Investeringar under året	85,4	50,5	47,1	58,0	35,0
Ekonomisk analys %					
Soliditet	9	11	12	12	11
Eget kapital i procent av balansomslutningen					
Det egna kapitalets andel av anläggningstillgångarna	35	42	43	47	47
Uppräkning av medlemsavgift exkl pensioner	2,7	2,9	2,4	2,4	2,4

Tabell 1 Fem år i sammandrag

Verksamhetens utveckling, här presenterat över en femårsperiod. Förbundsutökningen med tre nya kommuner från och med januari 2023 medförde en generell ökning av

kostnader och intäkter, medlemsavgifter samt ökade investeringar och även tillskott till det egna kapitalet.

Av intäkterna utgör medlemsavgifterna ca 85 %, resterande 15 % avser verksamhetens övriga intäkter. Intäkterna härrör från larmkommunikation, utbildning och övning, taxor och avgifter, hyror, bidrag med mera. Under pandemiåren sjönk intäkterna i de delar där verksamheten förutsätter personkontakt. Förbundets erhöll under de här åren viss ersättning från staten för sjuklönekostnader.

År 2021 erhöles 13,5 mkr avseende ersättning för förtida avslutat hyresavtal när SOS Alarm AB valde att flytta från lokalerna i Gårda.

Återställningsavgiften för obefogade automatiska brandlarm har höjts både under 2023 och 2024, vilket medfört tillskott till intäkterna. Ränteintäkterna har överstigit budget både för 2023 och 2024, men i finansnettot ingår även räntekostnader för pensioner, vilket ger ett negativt netto.

Medlemsavgifterna inkluderar pensionskostnader och under 2024 har en justering av pensionsskulden enligt det nya pensionsavtalet (SAP-R) fått genomslag. Detta fick till följd att skulden minskar och den nya beräkningen innebär att 135,9 mkr av 2024 års prognostiserade pensionskostnader kan återbetalas till medlemskommunerna.

Budgeten har underbalanserats för åren 2022 och 2023 i linje med beslutad finansiering av investeringar i de större projekten avseende utbildnings- och övningsanläggning på Färjenäs respektive säkerhet och robusthet. För 2024 underbalanserades budgeten dels för de nämnda pågående investeringsprojekten, dels till följd av underskottet som uppstod under 2023. Åtgärder för hantering av underskott 2023 och även 2024 har påbörjats. Årsresultatet 2024 uppgår till -3,4 mkr, varav -2,5 är hänförligt till beviljat nyttjande av eget kapital för investeringsprojekten. Återstående -0,9 mkr ingår tillsammans med underskott för 2023 att återställa enligt balanskravsutredningen, och kommer att hanteras utifrån den ekonomiska utvecklingen 2025.

RSG:s investeringar har under de senaste åren bland annat omfattat ett flertal större fordon samt investeringar i IT (servrar, IT-miljö) så som krävs för att höja IT-säkerheten. Som en konsekvens har även avskrivningskostnaderna ökat.

2.2 Viktiga förhållanden för resultat och ekonomisk ställning

RSG:s verksamhet påverkas ständigt av en rad faktorer och förhållanden i omgivningen. Riskbilden för räddningstjänsten förändras i takt med samhället. Ekonomiskt hör det till verksamhetens art att oförutsedda händelser inte kan budgeteras. År 2024 har inte inneburit några större ekonomiska utlägg av det slaget.

Omorganisation

Under 2024 har stora resurser och mycket tid gått åt till att förbereda för den nya organisationen som träder i kraft från och med 2025-02-01. Externa konsulter har anlitats och RSG:s medarbetare har medverkat, inledningsvis i workshops och senare i olika former av arbetsgrupper.

Resultatet förväntas bli en förbättrad organisering av verksamheten som ska bidra till en stabil ekonomi och en budget i balans år 2025.

Kriget i Ukraina

Kriget pågår och RSG har fortsatt försöka att i mån av möjlighet donera såväl räddningsfordon som personlig utrustning till Ukraina. Nämnade doneringar har skett genom Myndigheten för Samhällsskydd och Beredskaps (MSB) försorg i samverkan med Europeiska Unionens mekanism för stödåtgärder. Det är angeläget och viktigt för RSG att visa sitt stöd, då räddningstjänstens roll under höjd beredskap är central, inte minst med tanke på att hantering av oexploderad ammunition (OXA) åligger räddningstjänsten. Brandmän utbildas för ändamålet av MSB, som i första hand prioriterar de räddningstjänster som finns inom de av statsmakten utpekade fem områden som anses särskilt viktiga, däribland Göteborg.

Erhållna bidrag

Under året har RSG erhållit flera bidrag från MSB, dels för förstärkning av gemensam ledningsförmåga med syfte att stärka teknik och tillförlitlighet, dels till resurser inom planering och utbildning inom höjd beredskap. Vidare har Göteborgs stad lämnat bidrag till projekt inom elektrifiering, dels en robot (UGV), dels för att prova någon form av elfordon i den operativa verksamheten.

EU:s arbetstidsdirektiv

Inför och sedan EU:s arbetstidsdirektiv började gälla, har stora resurser lagts på dels den dispensansökan som RSG till slut fick godkänd, dels på arbete med schemaanpassningar för att hela tiden arbeta på att eftersträva anpassning till direktivet. Vilka kostnader som kan uppstå vidare för efterlevnaden är inte känt.

Hyror

Flera angelägna lokalfrågor förbereds på olika sätt och i olika takt beroende på omständigheterna i respektive fall och information lämnas i medlemssamråd och till styrelse allteftersom.

Det handlar både om uttryckningsverksamhetens lokalbehov med hänsyn till arbetsmiljöproblematik, och medlemskommunernas intressen av att omlokalisera räddningstjänstens verksamhet, även i fall där RSG inte har ett direkt önskemål eller behov.

RSG hyr idag lokaler enligt en modell för självkostnad och vid byte av lokal (brandstation), oavsett om det är en helt ny lokal eller en befintlig lokal som behöver anpassas för verksamheten, innebär det att "självkostnaden" ökar drastiskt på grund av de investeringar som då görs. Detta kommer att medföra rejäla hyreshöjningar och kommunerna kommer då i praktiken att finansiera dessa nya/anpassade lokaler "åt varandra" som en konsekvens av den beslutade principen om kostnadsfördelning.

Det är för framtiden nödvändigt att tillsammans med kommunerna tydliggöra förbundets och kommunernas finansiering av lokaler och underhållsansvar, samt möjligen förändra hyresavtalens konstruktion.

Avsättning miljöskuld Färjenäs

RSG har enligt avtal sedan köpet (2005) av fastigheten Färjenäs (Färjestaden 20:5), ett ekonomiskt ansvar för sanering av marken. Miljöansvaret ligger i grunden på verksamhetsutövarna, tidigare ägaren Nynäs AB och RSG:s hyresgäst Stena Oil AB. Frågan har aktualiserats i diskussioner om förbundets framtida planer för området när hyresgästen Stena Oil AB enligt avtal avflyttar under 2026.

Historiskt har flera utredningar gjorts, men dessa är idag mer än 10-15 år gamla och det sedan tidigare reserverade beloppet kan inte styrkas i några utredningar. Reservationen har genom åren behållits oförändrat då ingen ny information funnits att tillgå. Ett omtag i frågan kommer göras under 2025 för att utreda RSG:s ansvar och skyldigheter såsom fastighetsägare enligt nämnda köpeavtal.

Med ovanstående bedömning av frågan om avsättning för miljöskulden enligt köpeavtalet, har det avsatta beloppet i balansräkningen i bokslutet 2024 i stället hänförs till de kostnader för avflyttning som RSG och Stena Oil AB ska dela 50/50 på enligt avtal om Stena Oil AB:s avflyttning från fastigheten. Kostnaden beräknas uppgå till dryga 10 miljoner kronor, enligt uppgift från Stena Oil AB, som ansvarar för att utföra åtgärder i samband med avflyttningen. RSG avsätter därför hälften av det uppskattade beloppet. Detta är då i nivå med den tidigare avsättningen avseende miljöskulden och beloppet lämnas av den anledningen oförändrat i bokslutet 2024 med hänvisning till avflyttningen.

Pensionsförpliktelser

Pensionsåtaganden redovisas enligt blandmodellen, vilket innebär att pensionsåtaganden intjänade före 1998-01-01 redovisas som en ansvarsförbindelse.

Förbundets totala pensionsförpliktelser utgörs dels av avsättning för pensioner, dels av ansvarsförbindelsen avseende pensioner. Förbundet har inga pensionsförpliktelser som tryggs i pensionsförsäkring eller i pensionsstiftelse.

Löneskatt beräknas med 24,26 %.

Medlemskommunerna ska enligt avtal ersätta förbundet för samtliga pensionskostnader.

Pensionsförpliktelse (mkr)	2024-12-31	2023-12-31
Avsättning för pensioner inkl SLP	692,4	707,7
Ansvarsförbindelse för pensioner inkl SLP	131,9	136,7
Summa pensionsförpliktelser	824,3	844,4

Tabell 2 Pensionsförpliktelser

2.2.1 Budget 2024 och årets resultat

Budget 2024

Beslut om uppräknings av medlemsavgifter och budget för 2024 togs av olika skäl sent på året och resulterade i en underbalanserad budget. Se även avsnitt 2.6 Balanskravsresultat. Förbundsstyrelsen uppdrog åt förbundsdirektören att ta fram förslag på åtgärder för att inför 2025 presentera förslag till en budget i balans. Samtidigt har åtgärder fortlöpt såsom generella besparingar, höjning av återställningsavgifter för obefogade automatiska brandlarm samt anställningsstopp i bemärkelsen att samtliga rekryteringar ska bedömas och godkännas av direktören. Fokus har varit att hålla nere kostnader generellt, inte minst personalkostnader samt öka de intäkter som är möjliga och rimliga att öka.

Årets resultat

Årets resultat slutade på -3,4 mkr, vilket är 7,5 mkr bättre än årets budgeterade underskott på -10,9 mkr. Av resultatet är -2,5 mkr beviljade sedan tidigare års

budgetbeslut, med syfte att nyttja det egna kapitalet för finansiering av pågående projekt inom säkerhet och robusthet samt utbildnings- och övningsanläggning. Återstår därmed ett underskott för året på -0,9 mkr direkt hänförligt till verksamheten.

Fokus på återhållsamhet och de åtgärder som påbörjades under 2023 och som fortsatt under 2024, har gett resultat och bidragit till att minimera årets befarade underskott. Utvecklingen under året pekade i de två senaste prognostillfällena mot ett något förbättrat resultat, vilket överträffades, även om det fortfarande slutade med ett mindre underskott. Inför 2025 är ytterligare åtgärder (anpassningar) för ekonomin under framtagning för att nå en budget i balans. Den nya organisationen som sjsätts den 1 februari 2025 har som mål att höja kvaliteten och öka effektiviteten i arbetet och verksamheten, vilket då även förväntas ha positiv effekt på ekonomin.

2.3 Händelser av väsentlig betydelse

Operativ verksamhet

Av operativa händelser är det främst branden i Oceana Liseberg, i början av februari, endast kort tid före planerad öppning, som sticker ut under det gångna året. För övrigt har byggnadsbränder noterats med en något förhöjd nivå under året och av dessa sker två av tre i bostadshus, vilket också är där man främst noterat ökningen.

Se även avsnitt 5.3.4 *Statistik över genomförda räddningsuppdrag*.

Visselblåsningsärende

I mitten av november 2024 inkom ett ärende till RSG:s visseblåsarfunktion. Ärendet avsåg anklagelser om oegentligheter och omfattade direktör och räddningschef samt ytterligare ett fåtal medarbetare. Efter bedömning av ärendet enligt RSG:s beslutade rutiner, fattades beslut att samtliga berörda skulle stängas av från sin tjänst med omedelbar verkan. Advokatfirman Lindahl i Göteborg fick i uppdrag att starta en utredning. Efter avstängning av förbundsdirektören sattes en tf förbundsdirektör in, vilken anlätades för en månad i taget. avslutades med en slutrapport den 31 januari 2025. Efter avslutad utredning sammanträdde RSG:s styrelse och beslutade den 5 februari att förbundsdirektören skulle återgå i tjänst efterföljande måndag. De övriga som stängts av, återgick i tjänst i mitten av december.

Stämningansökan Arbetsdomstolen

Fackförbundet Ledarna har, efter genomgången lokal och central förhandling, inkommit med en stämningansökan till Arbetsdomstolen mot Sobona och RSG gällande hanteringen av Särskild avtalspension inom räddningstjänsten (SAP-R). Stämningansökan inkom till RSG den 22 januari 2025.

År 2022 förändrades SAP-R och nya regler kom att gälla från årsskiftet 2023. Förutom att rätten att gå vid 58 år togs bort för nyanställda, tillkom en möjlighet till lönetillägg eller pensionsavsättning (2000 kr). Det tillkom också en möjlighet till 12 % i extra pensionsavsättning för anställda som har uppfyllt kraven för SAP-R om man arbetar kvar efter 58 år.

I samband med att reglerna förändrades publicerade Sobona ett cirkulär med en redogörelse för arbetsgivarorganisationens syn på vilka som omfattas av SAP-R. RSG och Ledarna har genomfört både en lokal och central tvisteförhandling utan att kunnat ha enats i frågan vilka som omfattas av SAP-R. Det är oklart hur lång tid processen kan förväntas ta.

2.4 Styrning och uppföljning av verksamheten

Planering och uppföljning sker enligt ett beslutat årshjul. Ett omfattande utvecklingsarbete inom ledning och styrning har pågått under de senaste åren inom RSG och den senaste utvecklingen har rört systematisering av arbetet med omvärldsanalys samt inneburit en förenkling och ett förtydligande i arbetssättet.

Omvärldsanalysen gav underlag till årets verksamhetsplan och ingår som en integrerad del i RSG:s ledning och styrning. Omvärldsanalysen pekade ut trender och baserat på dessa skapades långsiktiga verksamhetsriktningar med tillhörande effektmål, som ingår i RSG:s verksamhetsplan 2023–24.

RSG:s organisation

RSG är ett kommunalförbund bestående av nio medlemskommuner; Göteborg, Mölndal, Kungsbacka, Härryda, Partille, Lerum, Tjörn, Stenungsund och Lilla Edet. Den politiska styrningen sker på samma sätt som i en kommun och förbundet har egen styrelse och fullmäktige. Medlemskommunerna informeras löpande om ekonomi och verksamhet i särskilt mötesforum, medlemssamrådet. I medlemssamrådets möten representeras kommunerna av kommunalråd eller annan politiker.

Medlemskommunernas uppdrag till förbundet redovisas i förbundsordningen och i handlingsprogrammet för skydd mot olyckor. Förbundets uppgifter och skyldigheter regleras genom lagstiftning, styrande dokument och avtal. Förbundet upprättar även verksamhetsplan och internkontrollplan.

Förbundsstyrelsen leder och samordnar förbundets angelägenheter och har uppsikt över verksamheten som bedrivs. Förbundsfullmäktige är det högsta beslutande organet och verksamheten granskas av förtroendevalda revisorer. Handlingsprogram, budget och verksamhetsplan fastställs av förbundsfullmäktige och internkontrollplanen av förbundsstyrelsen. Finansiering sker genom medlemsavgifter och övriga intäkter.

RSG:s årshjul – planering, uppföljning och internkontroll

Planering och uppföljning sker i särskild tidsordning under året och följer ekonomisk rapportering för Göteborgs stad. På våren bereds verksamhetsplanen för nästkommande år. På hösten sker arbetet med att ta fram delmål och aktiviteter på varje avdelning. Budgetunderlag för nästkommande år utarbetas i början av året och remitteras under våren för yttrande av samtliga medlemskommuner. Yttrandena sammanställs sedan till ett budgetförslag och beslut om både budget och verksamhetsplan fattas i förbundsstyrelsen och fastställs i förbundsfullmäktige under hösten. Efter beslut om budgetram vidtar arbetet med detaljbudgeten.

Ekonomisk uppföljning till förbundsstyrelsen sker årligen vid fem tillfällen, varav fyra omfattar prognos för helåret. Förutom årsredovisningen, upprättas två delårsbokslut varav ett enklare per mars med endast ekonomisk rapportering, samt ett komplett per augusti, vilket omfattar både ekonomi, personal och verksamhet. Utöver dessa, lämnas även två enklare ekonomiska lägesrapporter per maj respektive oktober. Förbundsfullmäktige fastställer delårsredovisningar och årsredovisning.

Uppföljning av verksamheten sker löpande. En gång på våren och en gång på hösten genomför förbundsdirektören dialogmöten med avdelningschefer. Då redovisas och diskuteras avdelningens bidrag till den förbundsövergripande gemensamma inriktningen och avdelningarnas egen verksamhetsplanering enligt uppdrag.

En riskanalys av verksamhetsrisker ligger till grund för RSG:s internkontrollplan. På hösten utarbetas nästkommande års internkontrollplan. Årets genomförda internkontroller redovisas i samband med årsredovisningen.

RSG följer upp verksamheten med en kombination av olika typer av redovisning. Typ av mål och typ av verksamhetsområde påverkar valet av kriterier för uppföljning. Måluppfyllelse mäts både kvantitativt och kvalitativt. Uppföljning kan också ske genom internkontroll av särskilt angelägna områden.

RSG:s målstyrningsmodell

Målstyrning inom RSG innebär att leda och styra verksamheten mot fastställda mål. Målen är styrande för avdelningar och enheter i planeringen av årets aktiviteter. Modellen innebär delaktighet i planering, mandat och ansvar och grundas på en ledningsfilosofi som präglas av tillit.

Framtagandet av mål baseras på en omvärldsanalys med representation från sakkunniga medarbetare, chefer, ledningsgrupp, fackliga organisationer samt politiker. Omvärldsanalysen pekade ut trender som ligger till grund för utarbetandet av verksamhetsinriktningar.

Verksamhetsinriktningarna beskriver särskilt utvalda områden som är viktiga för RSG att fokusera på de närmsta 4–6 åren och en önskad position där RSG vill befinna sig om 4–6 år. Dessa ska vara vägledande för utveckling och prioriteringar inom verksamheten. Verksamhetsinriktningarna ses över årligen genom om- och invärldsanalys, verksamhetsuppföljning, riskanalys, internkontroller och uppföljning av styrande dokument exempelvis handlingsprogrammet.

Till varje verksamhetsinriktning finns effektmål. Dessa är formulerade så att de är möjliga att uppnå inom cirka 1–3 år. Målen beskriver effekt och vilken nytta RSG vill uppnå. Verksamhetsinriktningar och effektmål ingår i RSG:s verksamhetsplan. Effektmålen innehåller få detaljer. Till effektmålen formulerar avdelningarna delmål med syfte att bidra till måluppfyllelsen. Till delmålen kopplas aktiviteter, som beskriver vad som ska göras. Se Bild 1 Målstyrningsmodell.

RSG gör också särskilda satsningar inom utvalda områden. Dessa kallas organisatoriska utvecklingsområden. De är avgörande förutsättningar för genomförandet av uppdraget och för utvecklingen av verksamheten.

RSG:s vision guidar RSG både i vardagen och i större beslut. Visionen lyder "Tillsammans för en trygg och säker värld". I visionen ingår kärnvärdena "Trygghet, säkerhet och omtanke".

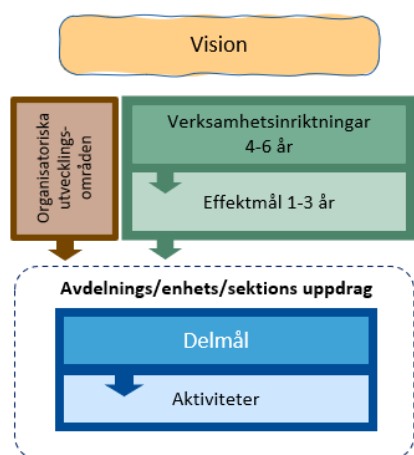


Bild 1 RSG:s målstyrningsmodell

2.5 God ekonomisk hushållning och ekonomisk ställning

Förbundets formulering av riktlinjerna för god ekonomisk hushållning fastställs av förbundsfullmäktige och lyder:

”God ekonomisk hushållning innebär att förbundet uppnår minst nollresultat och visar att verksamhetsmålen är uppfyllda eller att ansträngningar gjorts för att nå målen. Även vidtagna aktiviteter och åtgärder i enlighet med långsiktiga inriktningar och samhällets mål redovisas.”

Förbundet budgeterar årligen utifrån överenskomna medlemsavgifter. Förbundet förväntas inte generera överskott utan målet är nollresultat varje år.

För analys se avsnitt 3.5 Resultaträkning – Analys och 3.7 Drift- och investeringsredovisning

Med hänvisning till historiskt goda resultat under många år samt det avsevärda egna kapital som förbundet uppvisar, har medlemssamrådet vid flera tillfällen, i samband med behandling av kommande budget och plan, slagit fast att det är acceptabelt att förbundet redovisar ett visst underskott. Detta för att med stöd i det egna kapitalet finansiera nödvändiga projekt som omfattar större investeringar. (RSG har inte heller under åren med överskott i resultatet, byggt upp några reserver, se avsnitt 3.8 Resultatutjämningsreserv.) Förutsättningarna beskrivs utförligt i respektive budgethandling och i de fall projekten löper över flera år uppdateras handlingarna för efterföljande år med faktorer som har påverkan av väsentlig karaktär.

Nedan följer RSG:s redovisning av måluppfyllelse för perioden.

2.5.1 Måluppfyllelse

Målstyrning inom RSG innebär att leda och styra verksamheten mot fastställda mål. Dessa grundas i en omvärldsanalys som pekat ut verksamhetsinriktningar samt effektmål. Verksamhetsinriktningarna beskriver särskilt utvalda områden som är viktiga för RSG att fokusera på de närmsta 4–6 åren och en önskad position där RSG vill befinna sig om 4–6 år. Dessa ska vara vägledande för utveckling och prioriteringar inom verksamheten. Effektmålen är formulerade så att de är möjliga att uppnå inom cirka 1–3 år. Målen beskriver en effekt och vilken nytta man vill uppnå.

Verksamhetsinriktningar och effektmål ingår i RSG:s verksamhetsplan. Till effektmålen formulerar avdelningarna delmål med syfte att bidra till måluppfyllelsen. Till delmålen kopplas aktiviteter, som beskriver vad som ska göras.

RSG gör också särskilda satsningar inom utvalda områden. Dessa kallas organisatoriska utvecklingsområden. De är avgörande förutsättningar för genomförandet av uppdraget och för utvecklingen av verksamheten.

Verksamhetsinriktningar och effektmål

Effektmål	Bedömning	Trend
RSG ska verka för ett samarbete med samtliga farliga verksamheter för att minska konsekvenserna av olyckor och skapa förutsättningar för säkra/effektiva räddningsinsatser till 2026.		↗
Antalet bostadsbränder och dess konsekvenser per 1000 invånare ska minska.		↗
RSG:s förmåga gällande intern krishantering ska förbättras till 2024.		-

 Målet är delvis uppfyllt
  Målet är i hög grad uppfyllt
  Målet är uppfyllt
 ↗ Stor sannolikhet att målet nås
 → Viss risk att målet inte nås
 ↘ Stor risk att målet inte nås

Tabell 3 Målstyrning måluppfyllelse

Verksamhetsinriktning

RSG ska ha en hög förmåga att minska konsekvenser av olyckor - nu och i framtiden

Effektmål 1: RSG ska verka för ett samarbete med samtliga farliga verksamheter för att minska konsekvenserna av olyckor och skapa förutsättningar för säkra/effektiva räddningsinsatser till 2026.

En anläggning där verksamheten innebär fara för att en olycka ska orsaka allvarliga skador på människor eller miljön kallas för farlig verksamhet. Inom RSG:s förbundsområde finns ett stort antal verksamheter av detta slag och flera farliga anläggningar har tillkommit genom anslutning av nya medlemskommuner. Riskerna vid dessa farliga verksamheter förändras också i och med den snabba samhällsutvecklingen.

Samarbetet mellan farliga verksamheter och RSG behöver stärkas för att minska konsekvensen av olyckor, som annars kan få stor påverkan på samhället, liv och hälsa. Detta är också angeläget ur arbetsmiljösynpunkt, så att möjligheterna för RSG:s personal att utföra en säker insats förbättras ytterligare. Därför valde RSG att prioritera området farlig verksamhet som effektmål när dessa togs fram.

Samordningen för farlig verksamhet flyttades organisatoriskt till Myndighetsavdelningen under våren 2023. Efter att ha haft något knappa resurser för arbetet under 2023 har RSG under våren och hösten 2024 tillsatt ytterligare handläggare för arbetet.

RSG har sedan tidigare tagit fram kommunal plan för räddningsinsatser (allmän del) för de 31 verksamheter som omfattas av den högre kravnivån i Sevesolagstiftningen och således erfordrar en sådan plan. Under 2024 har fördjupade planer fastställts för åtta av dessa verksamheter. Totalt finns således fördjupade delar för 17 av 31 verksamheter. Under 2024 har även utkast tagits fram för samtliga kvarvarande verksamheter och även revisioner av befintliga fördjupade delar, vilka planeras

fastställas under kvartal 1 under 2025, detta med undantag för två av de 31 verksamheterna, då dessa har anmält att deras verksamhet ska avvecklas och således inte längre omfattas av den högre kravnivån i Sevesolagstiftningen.

Det har även påbörjats nio tillsyner. Övriga delar som samordnas är arbetet med kommunala planövningar samt årliga övningar som i stort gått enligt plan. Kommunala planövningar har genomförts med nio verksamheter, vilket är i enlighet med det som krävs för att följa lagstiftningen. Ytterligare en kommunal planövning var planerad, men utgick då verksamheten inlämnade en anmälan om att deras verksamhet med farliga ämnen ska minska, och att de således inte längre omfattas av den högre kravnivån i Sevesolagstiftningen.

Av de 57 årliga övningar som RSG skulle initiera under 2024 genomfördes 53. En av de fyra övningar som inte genomfördes ställdes in då aktuell verksamhet fått förhinder. Utöver de planerade övningarna genomfördes 4 övningar som initierades av de farliga verksamheterna.

Sammanfattningsvis har det arbete som utförts tagit ett stort kliv framåt på förbunds nivå.

Effektmålet är i hög grad uppfyllt och trenden är ökande – stor sannolikhet att målet nås.

Verksamhetsinriktning 2

Antal bränder ska minska genom långsiktigt förebyggande arbete

Effektmål: Antalet bostadsbränder och dess konsekvenser per 1000 invånare ska minska.

Många av förbundets brandförebyggande och trygghetsskapande åtgärder pågår enligt plan i flera delar av förbundet. Inom Kommunkonceptet erbjuder RSG utbildningsinsatser till exempelvis kommunägda fastighetsbolag samt kommunernas socialtjänster.

RSG arbetar evidensbaserat och enligt internt framtagna målgruppsanalyser med riktad information till utsatta grupper, till exempel seniorer och personer med utländsk bakgrund. Elever på vuxenutbildningen svenska för invandrare (SFI) har systematiskt bjudits in till brandstationerna under året för att lära sig om brandrisker i hemmet. När det gäller barn och unga vuxna så bedrivs bland annat arbete med Människan Bakom Uniformen (MBU), utbildning av kommunernas grundskoleelever (årskurs 5), Ungdomsbrandkåren (Donsö) samt Polis Ambulans Räddningstjänst (PAR).

En aktuell fråga i ett allt tätare samhällsbygge är att säkerställa förutsättningar för stegutrymning från flerbostadshus i kommuner som växer. Även befolkningen förändras med en alltmer åldrande befolkning som i hög grad bor kvar hemma i byggnader som inte är anpassade för detta, och där assisterad utrymning historiskt var möjlig, men som inte längre fungerar. En förmåga som var fullgod för 30 år sedan kanske inte fungerar i dag då många förutsättningar ändras. För att möta upp bedrivs arbete med att kartlägga nuläget i delar av förbundets områden, med målet att säkerställa fungerande assisterad utrymning i ökad grad. För att assisterad utrymning med hjälp av höjdfordon ska fungera behöver RSG säkerställa att räddningsvägar och uppställningsplatser för höjdfordon går att använda. Här samarbetar RSG:s myndighetsavdelning med Insatsavdelningen för att möta behovet av att genomföra rådgivning och tillsyn hos ägare av de fastigheter där brister identifierats.

Parallellt bedrivs arbete med att tydliggöra för kommunerna vikten av att arbeta medvetet i samhällsbyggnadsprocessen, och säkerställa att nya byggnader är rustade

att möta utvecklingen på olika plan, med förutsättningar att utrymma sig själva. Detta innebär byggnadstekniska åtgärder i form av till exempel brandsäkra trapphus (Tr2). I mötet med kommunerna tydliggör RSG även hur framkomligheten i städerna påverkas av hur man väljer att bygga vägar, vilket i sin tur påverkar räddningstjänsten insatstider. Förbundet lyfter även vikten av att ha brandvattenplaner som säkerställer tillräcklig vattentillgång i händelse av brand. Konceptet med att möta medlemskommuner har genomförts i en kommun under våren 2024 och ska appliceras på fler kommuner under kommande år. Konceptet presenterades även för RSG:s förbundsstyrelse under hösten 2024.

I samband med brandskyddskontroller informeras de boende om brandrisker i hemmet och kontroll sker även av de boendes brandvarnare. Om fungerande brandvarnare saknas, byts batteriet. Om brandvarnare helt saknas, monterar brandskyddskontrollanten en ny brandvarnare.

RSG arbetar även med vidareinformatörer för att öka kunskapen om brand. Ett exempel är att lärarna på några av SFI-skolorna sedan några år tillbaka använder RSG:s material för att informera eleverna om brand.

Riskbaserad tillsyn mot flerbostadshus har genomförts enligt plan. Fokus har legat på säker utrymning för de boende.

Det finns ett behov av att stärka kommunerna i arbetet med "Stärkt brandskydd för särskilt riskutsatta" och att öka kunskapen hos kommunernas omsorgsverksamheter. Målsättningen är att kommunerna skall medvetandegöras och motiveras att arbeta med denna viktiga fråga på ett konsekvent sätt gentemot särskilt riskutsatta som målgrupp.

Effektmålet är i hög grad uppfyllt och trenden är ökande – stor sannolikhet att målet nås

Verksamhetsinriktning 3

RSG ska kunna genomföra effektiva räddningsinsatser även vid påfrestande samhällsstörningar och höjd beredskap

Effektmål: RSG:s förmåga gällande intern krishantering ska förbättras till 2024.

På förbundsövergripande nivå har ett grundläggande arbete genomförts med bland annat formulering av definition för kris, syfte och mål med krishantering. Ett arbete avseende omhändertagandet av kriser genomförs på avdelningarna enligt plan. Arbetet med incident- och krishantering på enheter och avdelningar sammanfogas med den övergripande planen.

Översyn av kontinuitetsplanering och uppstart av processer för omhändertagande av incidenter och begynnande kriser har pågått på flera avdelningar och enheter. Hantering av en intern kris utifrån teknikbortfall har övats och grunden är även lagd för informationsklassning och behörighetsstyrning, vilket är viktigt för att säkra tillgänglighet och bygga redundans. Ett planeringsarbete för att kunna ta emot hjälp från andra har skett i samarbeten med andra aktörer. Kontinuitetsplanering samordnas i en förbundsövergripande grupp.

Ett styrande dokument, en så kallad förbundsbestämmelse gällande krishantering samt krisledningsplan är nu beslutad. Stödande dokumentation och verktyg för metodstöd för arbetet med krishantering är framtaget. Implementering av krisledningsplan,

metodstöd och övningar som är en fortsättning på effektmålets resultat sker under kommande år.

Arbetet med kontinuitetshantering och krisledning avslutas nu som effektmål, då fortsatt arbete ingår i ordinarie verksamhet. Vidare ligger detta arbete till grund för en utvecklad förmåga gällande räddningstjänst under höjd beredskap och som en naturlig följd har målet gällande krishantering i verksamhetsplanen för 2024 övergått i ett effektmål gällande höjd beredskap i verksamhetsplanen 2025.

Effektmålet är uppfyllt

Organisatoriska utvecklingsområden

RSG prioriterar under perioden tre utvecklingsområden. Dessa är förbundsutökningen, kulturresan samt attraktiv arbetsplats/kompetensförsörjning.

Område 1: Förbundsutökning

Kommunerna Tjörn, Stenungsund och Lilla Edet, tidigare Södra Bohusläns räddningstjänstförbund (SBRF) anslöts till RSG från den 1 januari 2023 och projektet som har hanterat övertagandet av räddningstjänstverksamheten från SBRF avslutades vid årsskiftet 2023/2024. Projektet förbundsutökningen hade två övergripande mål:

- 1) att den 1 januari 2023 säkerställa övertagandet av SBRF:s verksamhet genom en verksamhetsövergång och tillse att de tre nya kommunernas verksamhet bedrivs vidare utan avbrott enligt gällande förbundsordning.
- 2) att den 1 januari 2024 säkerställa att nödvändiga verksamhetsanpassningar och organisationsförändringar är genomförda så att SBRF:s verksamhet till fullo är införlivad i RSG:s nya organisation för det utökade förbundet.

Det arbete som återstår för att målen kopplade till förbundsutökningen ska uppnås helt är att skapa en organisation för ett utökat RSG som även tar höjd för framtiden för att säkra en organisation som RSG kan fortsätta växa i. Arbetet med att utveckla organisationen har genomförts genom projektet Organisationsdesign 2024, vilket startades upp vid halvårsskiftet 2023.

Under 2024 har arbetet med organisationsdesignen genomförts i form av en ny organisationsstruktur med nya arbetsformer och processer. Arbetet har baserats på ett antal önskvärda effekter inom områdena kvalitet och effektivitet såsom mer lokalt ansvarstagande, en mer lärande organisation, kvalitativ uppföljning och tydligare prioriteringar för ökad effektivitet. Den nya organisationen startar upp 1 februari 2025.

Område 2: Kulturresan

RSG har under 2024 fortsatt arbetet med att skapa en positiv arbetsplatskultur, som ska bidra till en ännu bättre service till medborgarna. Kulturresans mål är att stärka positiva värderingar och beteenden som skapar ett gott samarbete och en effektivare organisation. RSG:s vision "Tillsammans för en trygg och säker värld" med definierade förhållningssätt och kärnvärdeorden Trygghet, Säkert, Omtanke får genom Kulturresan ett sammanhang. Den tillhörande Kulturguiden ger chefer och medarbetare ett stöd i vardagen och införlivas i grundläggande processer bland annat ledning och styrning, rekryteringsprocessen och likabehandlingsarbetet. Guiden används till exempel vid rekrytering och skickas tillsammans med anställningsavtalet till nyanställda.

Inom ramen för Kulturrestan har organisationen genomfört två teman under 2024: Säkerhet och Omtanke med fokus på säkerhetskultur, samarbete, feedback, psykologisk trygghet, uppmuntran och stolthet.

På intranätet har en portal skapats för Kulturrestan med namn "Tillsammans för en bättre räddningstjänst". Där finns material som även kunskapshöjer organisationen i jämställdhet, likabehandling och normkritiskt tänkande. Kommunikation och påminnelser går ut med jämna mellanrum, medvetet och uthålligt, för att skapa långsiktig förändring. I portalen publiceras artiklar, filmer, frågor och Powerpoint-presentationer att använda i det lokala arbetet. Där finns också filmade intervjuer med kollegor, som tycker till om viktiga frågor exempelvis uppmuntran och feedback. Kulturambassadörer har utsetts på några arbetsplatser. Deras uppdrag är att stötta ansvarig chef med att göra Kulturrestan levande i vardagen.

Område 3: Attraktiv arbetsplats/kompetensförsörjning

För en samlad redovisning från detta organisatoriska utvecklingsområde hänvisas till 4.1 Attraktiv arbetsgivare och kompetensförsörjning.

Nyckeltal inom löpande verksamhet

Nedan redovisas nyckeltal från den löpande verksamheten. Tabellen fortsätter på nästa sida.

Mål	Resultat 31 aug	Resultat 31 dec	Kommentar
RSG ska påbörja 525 tillsyner enligt LSO.	335	459	Målet nås inte till följd av behov av omprioritering, dels gällande registervård för A-klassad verksamhet, dels gällande utökning av tillsyner enligt LBE. Resultatet är en förbättring mot 2023, då siffran låg på 415 och målet är formulerat långsiktigt för utvecklingen under 2023–2025.
RSG ska påbörja 145 tillsyner enligt LBE.	95	170	Målet överträffas till följd av prioritering med anledning av ett uppdrag från regeringen att intensifiera arbetet mot verksamheter som hanterar sprängämnen.
RSG ska genomföra 1 200 förebyggande informationstillfällen.	900	1 200	Målet nås
1 600 objektsorienteringar ska genomföras.	1 600	2 000	Målet överträffas
Kommunkonceptet ska utbilda 20 000 kommunala medarbetare.	11 000	19 500	Målet nås i det närmaste, kommunernas försämrade ekonomi medförde ett minskat antal bokningar, åtgärder i form av ändrat arbetssätt vidtogs
Andel obefogade larm ska inte överstiga 90 % av automatlarmen.	94 %	93 %	Målet nås inte, med anledning av förtydligande och säkring av bedömningen

Insiktsmätning, NKI Brandskydd, högt resultat är >70, RSG:s mål är 80	Redovisning sker på årsbasis	83	Målet nås
---	---------------------------------	----	-----------

Tabell 4 Måloppfyllelse för den löpande verksamheten

Övrig redovisning av resultat återfinns i avsnittet 5 Organisation och verksamhet. För mer information om Förenkla helt enkelt, se kapitel 5.1.2. Redovisning av förebyggande insatser i skola återfinns i avsnitt 5.1.5 Sociala risker och avsiktliga händelser. Utvärdering av insatser inom utbildning redovisas i avsnitt 5.2.1 Information och utbildning, Kommunkonceptet.

Utöver aktiviteter kopplade till övergripande mål inom förebyggande och operativ verksamhet, har RSG vidtagit flera åtgärder för att utveckla organisationen ytterligare, till exempel med avseende på säkerhet och miljö, se 5 Organisation och verksamhet, samt forskning, som återfinns i avsnitt 7 Forskning och utveckling. Redovisning av aktiviteter och nyckeltal inom personalområdet finns i avsnitt 4.

2.5.2 Finansiellt mål

Förbundet budgeterar årligen utifrån överenskomna medlemsavgifter. Förbundet förväntas inte generera överskott, utan målet är nollresultat för varje enskilt år.

I tidigare budgetbeslut har förbundet fått tillåtelse att vid behov, redovisa ett negativt resultat för att, med hjälp av det egna kapitalet under kommande år, finansiera kostnader genererade av nödvändiga investeringar i utrustning och anläggningar för utbildning och övning samt säkerhet och robusthet. Under 2024 har investeringar i projekten medfört att -2,5 mkr av årets underskott kan hänföras till godkännande att utnyttja eget kapital. Totalt underskott uppgår till -3,4 mkr, vilket är 7,5 mkr bättre än det för året befarade underskottet, men trots detta innebär det att ytterligare -0,9 mkr kommer att belastas eget kapital. Om än med nästan minsta möjliga marginal, är det finansiella målet för räddningstjänstverksamheten 2024 inte helt uppfyllt.

Bedömning av om god ekonomisk hushållning föreligger

Inom målstyrningens samtliga inriktningar och områden pågår ett aktivt arbete för att genomföra aktiviteter och nå målen. Två effektmål är i hög grad uppfyllda, med trenden "ökande" och "stor sannolikhet att målet nås", och det tredje effektmålet är uppfyllt. Bedömningen är att arbetet i huvudsak kunnat följa plan och att förutsättningarna finns för måloppfyllelse. Se även Tabell 3 Målstyrning måloppfyllelse.

Beaktat detta och att målen är långsiktiga är det förbundets uppfattning att medlemsavgifterna och övriga ekonomiska medel sett över tid används på ett effektivt sätt och att RSG därmed fortsatt uppfyller kravet på god ekonomisk hushållning.

2.6 Balanskravsresultat

Balanskravet är kommunallagens regelverk för krav på ekonomisk balans mellan intäkter och kostnader. Det innebär att årets intäkter ska täcka årets kostnader. Om kostnaderna för ett visst räkenskapsår överstiger intäkterna uppstår ett underskott som ska återställas inom de tre påföljande åren. Balanskravsresultat är årets resultat rensat för vissa poster som inte härrör från den egentliga verksamheten. Enligt gällande normering redovisas balanskravsresultatet nedan, tabell 5.

För året finns inga vinster eller förluster från ekonomiska händelser som exempelvis värdepappershantering eller fastighetsförsäljning. Det finns inte heller någon

resultatutjämningsreserv att ta hänsyn till i sammanhanget. Årets resultat uppgår till -3,4 mkr. Efter att ha rensats för realisationsvinster 0,7 mkr, uppgår årets balanskravsresultat till -4,1 mkr.

I tabell 5 redovisas även ett negativt balanskravsresultat för 2023 med -11,6 mkr.

Underskotten för år 2023 och 2024 inkluderar enligt beslut om budget, godkännande att belasta eget kapital med 3,5 mkr (2023) respektive 2,5 mkr (2024), totalt 6,0 mkr, avseende särskilt beslut om finansiering av investeringar i säkerhet och robusthet samt utbildnings- och övningsanläggning.

Underskotten 2023 och 2024 enligt balanskravsutredningen uppgår till -11,6 och -4,1, totalt -15,7. Enligt ovan beviljat att nyttjas från eget kapital uppgår till -6,0 mkr. Återstår därmed att återställa -9,7 mkr.

Att återställa -8,1 för år 2023 senast under budgetåret 2026 och -0,9 mkr att för år 2024 senast under budgetåret 2027.

Inga ytterligare krav finns på återställande från tidigare år. Underskottet som redovisas i tabell 5 för år 2022, är hänförligt till beslutade investeringar samt synnerliga skäl enligt den av förbundsfullmäktige, fastställda årsredovisningen för året (2023-03-28 Diarienummer 2023/44).

RSG har för år 2025 som mål att nå en budget i balans. För att nå målet kommer anpassningar motsvarande ca 20 mkr att genomföras under året. RSG står inför en övergång till en ny organisation som bland annat syftar till att effektivisera verksamheten. Här förväntas effektiviteten även ha positiva följder för ekonomin.

Balanskravsutredning (Mkr)		2024	2023	2022	2021	2020
Årets resultat enligt resultaträkningen	=	-3,4	-9,7	-2,5	11,6	4,4
Samtliga realisationsvinster	-	-0,7	-1,9	-0,4	0,0	-0,6
Realisationsvinster enligt undantagsmöjlighet	+	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Realisationsförluster enligt undantagsmöjlighet	+	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Orealiserade vinster/förluster i värdepapper	-/+	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Återföring av orealiserade vinster och förluster i värdepapper	-/+	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Årets resultat efter balanskravsjusteringar	=	-4,1	-11,6	-2,9	11,6	3,8
Reservering av medel till resultatutjämningsreserv	-	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Användning av medel från resultatutjämningsreserv	+	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Årets balanskravsresultat	=	-4,1	-11,6	-2,9	11,6	3,8

Tabell 5 Balanskravsresultat

2.7 Väsentliga personalförhållanden

I tabellen nedan redogörs för förbundets personalstatistik som exempelvis antal anställda och sjukfrånvaro. I avsnitt 4 Personal finns en utförligare beskrivning av förbundets HR-arbete.

Personalstatistik					
<i>Uppgifter per 31/12</i>					
	2024	2023	2022	2021	2020
Arbetad tid					
Antal årsarbetare*	798	797	725	722	728
Antal anställda per december					
Totalt antal anställda (inkl timanställda)	802	804	737	733	739
varav tillsvidareanställda	772	767	695	703	701
varav tidsbegränsade anställda (exkl tim)	27	32	31	21	25
varav timanställda	3	5	11	9	9
Antal månadsanställda (exkl timanställda)	799	799	726	724	730
varav heltid (månadsanställda)	796	795	724	699	724
varav deltid (månadsanställda)	3	4	2	5	6
varav anställda, kvinnor	137	130	121	122	118
varav anställda, män	662	669	605	611	621
varav kvinnor i procent	17	16	17	17	16
varav män i procent	83	84	83	83	84
Anställda per december inkl. RIB					
Antal anställda (inkl timanställda)	802	804	737	733	739
Antal beredskapsanställda (RIB)	216	208	148	148	145
Totalt	1018	1012	885	881	884
Ej anställda	226	223	171	164	191
varav räddningsvärn	133	130	109	105	107
varav förtroendevalda (styrelse, fullmäktige, revisi)	93	93	62	59	84
Totalt	1244	1235	1056	1045	1075
Sjukfrånvaro (procent)					
Sjukfrånvaro, totalt	3,2	3,5	4,3	3,6	4,4
Sjukfrånvaro i åldersgruppen 29 år och yngre	1,9	4,7	5,0	4,6	5,0
Sjukfrånvaro i åldersgruppen 30-49 år	3,2	3,5	3,6	3,5	4,6
Sjukfrånvaro i åldersgruppen 50 år och äldre	3,4	3,2	5,4	3,6	3,8
Sjukfrånvaro 60 dagar eller mer totalt	3,2	3,5	4,3	3,6	4,6
Sjukfrånvaro 60 dagar eller mer av tillgänglig tid	1,0	1,2	1,2	0,8	1,0
Sjukfrånvaro 60 dagar eller mer av total sjukfrån	30,5	33,6	27,0	24,0	34,0
Sjukfrånvaro kvinnor	3,8	4,4	5,0	2,8	3,9
Sjukfrånvaro män	3,0	3,3	4,2	3,7	4,4
Personalavgångar och rekrytering					
Personalavgångar, antal tillsvidareanställda	61	32	46	48	27
Antal externa rekryteringar	75	141	86	38	55
Antal interna rekryteringar	25	9	10	38	33

*Beräkning enligt SKR:s definition. Med årsarbetare menas summan av de anställdas sysselsättningsgrader, t.ex. 100 % sysselsättningsgrad motsvarar 1,0 årsarbetare och 75 procent 0,75.

Tabell 6 Personalstatistik

2.8 Förväntad utveckling

De centrala frågorna inför 2025 är framför allt

- Införandet av den nya organisationen
- Budget i balans 2025
- Lönerörelsen 2025

Införandet av ny organisation

RSG har under en längre tid arbetat intensivt med hur organisationen ska se ut för att fungera på ett effektivt sätt, både med hänsyn till utökningen med tre kommuner från och med 2023, och även för framtida utökning av förbundet. Arbetet påbörjades med utgångspunkt i införlivandet av den operativa verksamheten från fd SBRF (Södra Bohusläns räddningstjänstförbund) och det stod snart klart att det var nödvändigt att se över organisationen även i övrigt. Målsättningen med den nya organisationen är att *höja kvaliteten* bland annat genom mer lokalt ansvarstagande och samtidigt ett ökat ägandeskap för helheten på alla nivåer. Vidare var målet att *öka effektiviteten* genom ökad medvetenhet, tydligare prioriteringar och fortsatt förbättring av förbundets viktigaste processer och arbetssätt. I slutändan ska den nya organisationen bidra till att medborgarna får ut bästa möjliga av sin räddningstjänst för de skattemedel som finansierar verksamheten. Under hösten fattades beslut om förändringarna och den nya organisationen börja gälla från och med 2025-02-01.

Budget i balans

RSG ska inför 2025 åter ha en budget i balans, vilket innebär att anpassningar behöver göras motsvarande ca 20 mkr. Under 2023 och 2024 har förbundet arbetat med generell återhållsamhet vad gäller kostnader och samtidigt ökat intäkterna där så bedömts rimligt och möjligt. Direktören har svarat för det slutgiltiga godkännande av rekryteringar och har då beslutat att hålla tillbaka ersättningar och nyrekryteringar som inte bedömts absolut nödvändiga, för att på så sätt anpassa det totala underlaget, till den nu förhållandevis stramare ekonomiska ramen.

Under 2024 togs en rad ytterligare förslag fram avseende områden där anpassningar bedöms kunna göras. Dessa förslag har senare bearbetats och kommer att ligga till grund för arbetet under 2025.

Vidare kommer förbundet under 2025 att utveckla arbetet med uppföljning och prognos samt hanteringen av ekonomiska avvikelser, detta för att på ett tydligare sätt kunna följa den ekonomiska utvecklingen och se effekterna av de anpassningar som beslutas att genomföras.

Lönerörelsen 2025

Den pågående lönerörelsen är ytterst osäker vad den kommer att få för konsekvenser för RSG:s ekonomi. RSG följer utvecklingen och gör bedömningar utifrån den information och de indikationer som finns.

3. Finansiell rapportering

3.1 Resultaträkning

Miljontal kronor	2024			not	2023
	Utfall	Budget	Diff		Utfall
Verksamhetens intäkter					
Medlemsavgifter	707,5	843,4	- 135,9	2	785,4
Larmkommunikation	31,3	29,9	1,4		29,9
Förebyggande intäkter	10,8	11,9	- 1,1		10,6
Obefogade larm	29,6	24,0	5,6		24,9
Taxor och avgifter	24,0	27,4	- 3,4		23,0
Övriga intäkter	45,6	38,8	6,8		46,6
varav, elstöd					2,9
S:a intäkter	848,8	975,4	- 126,6		920,4
Verksamhetens kostnader				3	
Entreprenad- och konsultkostnader	- 43,0	- 33,4	- 9,6		- 40,6
Personalkostnader	- 584,0	- 727,3	143,3		- 672,9
varav lön och soc avg	- 568,0	- 574,2	6,2		- 546,4
varav pensionskostnader	- 16,0	- 153,1	137,1		- 126,5
Övriga verksamhetskostnader	- 138,9	- 136,5	- 2,4		- 135,5
S:a kostnader	- 765,9	- 897,2	131,3		- 849,0
Avskrivningar	- 40,8	- 39,8	- 1,0	4-6	- 41,6
Verksamhetens nettokostnader	42,1	38,4	3,7		29,8
Skatteintäkter	-	-	-		-
Generella stadsbidrag och utjämning	-	-	-		-
Verksamhetens resultat	42,1	38,4	3,7		29,8
Finansiella intäkter	12,2	6,4	5,8		7,9
Finansiella kostnader	- 57,7	- 55,7	- 2,0		- 47,4
varav pensionskostnader	- 57,6	- 55,6	- 2,0		- 47,3
Resultat efter finansiella poster	- 3,4	-10,9	7,5		- 9,7
ÅRETS RESULTAT	- 3,4	-10,9	7,5		- 9,7

Tabell 7 Resultaträkning

Kommentar, se 3.5 Resultaträkning – analys

3.2 Balansräkning

<i>Miljontal kronor</i>	2024-12-31		2023-12-31
Tillgångar		not	
Anläggningstillgångar			
Immateriella anläggningstillgångar	2,2	4	3,5
Materiella anläggningstillgångar			
Mark och byggnad	72,6	5	74,8
Maskiner och inventarier	220,0	6	172,2
Finansiella tillgångar			
Långfristiga fordringar	375,0	7	375,0
S:a anläggningstillgångar	669,8		625,5
Omsättningstillgångar			
Förråd och lager	4,3		4,1
Kundfordringar	101,4		139,6
Diverse kortfristiga fordringar	321,0	8	205,6
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	16,3		15,4
Kassa och bank	0,2		0,2
S:a omsättningstillgångar	443,2		364,9
S:a tillgångar	1 113,0		990,4
Eget kapital, avsättningar och skulder			
Eget kapital		9	
Ingående eget kapital	105,3		104,8
Nya medlemskommuner	-		10,2
Årets resultat	3,4	-	9,7
S:a eget kapital	101,9		105,3
Avsättningar			
Avsättning för pensioner	692,4	10	707,7
Andra avsättningar	5,8	11	5,8
S:a avsättningar	698,2		713,5
Långfristiga skulder			
Långfristiga skulder	2,2	12	0,1
S:a långfristiga skulder	2,2		0,1
Kortfristiga skulder			
Leverantörsskulder	32,4		27,1
Moms	15,1		20,8
Personalens skatter och avgifter	8,9		9,0
Övriga kortfristiga skulder	155,1		9,7
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	99,2	13	104,9
S:a kortfristiga skulder	310,7		171,5
S:a eget kapital, avsättningar och skulder	1 113,0		990,4
Ansvarsförbindelse pensioner	131,9	14	136,7

Tabell 8 Balansräkning

Kommentar, se 3.6 Balansräkning – analys

3.3 Kassaflödesanalys

<i>Miljontal kronor</i>	2024	2023
Den löpande verksamheten		
Årets resultat	- 3,4	- 9,7
Just.för poster som inte ingår i kassaflödet :		
Avskrivningar	40,8	41,6
Försäljning/utrangering maskiner och inventarier	- 0,6	- 1,9
Avsättning till pensioner inkl. skatt	- 15,3	106,2
Övriga avsättningar		
Övrigt, justering semesterskuld		- 2,7
Nya medlemskommuner, eget kapital	-	10,2
Medel från verksamheten före förändring i rörelsekapitalet	21,5	143,7
Rörelsekapitalet		
Förändring förråd, lager	- 0,2	- 0,3
Förändring kortfristiga fordringar	37,4	114,2
Förändring kortfristiga skulder	139,1	12,8
Kassaflöde från den löpande verksamheten	197,8	42,0
Investeringsverksamheten		
Inköp av immateriella anläggningstillgångar:	- 0,2	- 1,5
Inköp av materiella anläggningstillgångar:		
Mark och byggnader	-	- 1,6
Maskiner och inventarier	- 85,2	- 31,6
Nya medlemskommuner		- 15,8
Försäljning av materiella anläggningstillgångar:		
Mark och byggnader		
Maskiner och inventarier	1,0	2,7
Kassaflöde från investeringsverksamheten	- 84,4	- 47,8
Finansieringsverksamheten		
Förändring kortfristiga placeringar		
Förändring långfristiga placeringar		
Förändring långfristiga skulder	2,1	- 0,1
Kassaflöde från finansieringsverksamheten	2,1	- 0,1
Årets kassaflöde	115,5	- 5,9
Likvida medel vid årets början	185,4	191,3
Likvida medel vid årets slut	300,9	185,4

Tabell 9 Kassaflödesanalys

3.4 Noter

Not 1	Redovisningsprinciper
Not 2 - 6	Resultaträkningen
Not 4 - 13	Balansräkningen
Not 14	Ansvarsförbindelse
Not 15	Leasing
Not 16	Driftredovisning
Not 17	Investeringsredovisning

Not 1

Redovisningsprinciper

Årsredovisningen är upprättad i enlighet med Lag om kommunal bokföring och redovisning (LKBR) samt rekommendationer från Rådet för kommunal redovisning (RKR).

Intäkter och kostnader

Periodisering av inkomster och utgifter har gjorts för att ge en rättvisande bild av förbundets resultat.

Anläggningstillgångar

Immateriella- och materiella anläggningstillgångar är upptagna till anskaffningsvärde minus avskrivning och eventuell nedskrivning. Avskrivning sker linjärt för samtliga anläggningstillgångar som är utsatta för värdeminskning.

Investering i anläggningstillgång anses föreligga om:

- Tillgången är anskaffad för stadigvarande bruk
- Tillgången har en ekonomisk livslängd på minst 3 år
- Anskaffningsvärdet uppgår till minst ett halvt prisbasbelopp exkl moms

Korttidsinventarier med en ekonomisk livslängd på max 3 år och inventarier av mindre värde, max ett halvt prisbasbelopp, kostnadsförs direkt.

Årliga avskrivningstider enligt plan på anskaffningsvärdet:

Fastighet	20 - 33
Fastighetsupprustning	5 - 20
Fordon	5 - 15
Båtar	10 - 20
Brandmaterial	5 - 10
Maskiner och verkstadsutrustning	5 - 15
Teknisk utrustning	5 - 10
Tele- radio och IT utrustning	3 - 10

Omsättningstillgångar

Kundfordringar och övriga kortfristiga fordringar är upptagna till det belopp varmed de beräknas inflyta.

Lagret innehåller material och förnödenheter som är avsedda för den löpande verksamheten. Lagrets anskaffningsvärde är beräknat enligt först in först ut principen.

Pensionskostnader

Förbundets pensionskostnader utgörs dels av under året utbetalda pensioner och pensionspremier, dels av årets förändring av kapitalvärdet av utgående och utfästa framtida pensioner. Löneskatt beräknas med 24,26 procent.

Pensionsskuldens räntekostnad redovisas bland finansiella kostnader i resultaträkningen.

Pensionsåtaganden redovisas enligt blandmodellen, vilken innebär att pensionsåtaganden intjänade före 1998-01-01 redovisas som en ansvarsförbindelse.

Det finns en uppgörelse med varje medlemskommun om att Räddningstjänstförbundet tar över ansvaret för pensionerna för de anställda från en med varje kommun överenskommen tidpunkt. Medlemskommunerna ska enligt avtal ersätta förbundet för samtliga pensionskostnader.

Avsättningar och skulder

Skulder har upptagits till nominella värden.

Pensioner

Avsättning för pensioner värderas enligt RIPS i enlighet med RKR R10

Värdet av utfästa pensionsåtaganden redovisas under rubriken avsättningar.

Fastighet

Under rubriken Övriga avsättningar har framtida kostnader för sanering av mark reserverats.

Avsättningen för miljöåtgärder på fastigheten Färjestaden 20:5 uppgick ursprungligen till 7,0 Mkr.

Ytterligare 10,0 Mkr reserverades 2012. Efter visst nyttjande av avsättningen 2007, 2014 till 2017 uppgår avsättningen nu till sammanlagt 5,8 Mkr (5,8 Mkr).

Stena Oil AB som är hyresgäst på fastigheten Färjestaden ska enligt avtal avflytta senast 31/12 2026. Inför avflyttningen ska Stena Oil AB montera ner och för destruktion frakta bort oljecisterner, ledningar samt piren som finns på fastigheten.

Enligt avtal som finns mellan förbundet och hyresgästen Stena Oil AB ska kostnaden för dessa åtgärder fördelas lika mellan parterna. Kostnaden för denna sanering ovan mark är svårbedömd och Stena Oil AB som är utförare i arbetet, har inte preciserat kostnaden närmare än en uppskattning till mellan 10 -25 mkr. Förbundets bedömning för en avsättning grundar sig på det lägre beloppet tills Stena Oil AB presenterar en konkret kalkyl för arbetet.

Med utgångspunkt i den tidigare bedömningen för avsättning (5,8 mkr i bokslutet 2023 och tidigare), vilket var en uppskattning under omständigheter avseende sanering av området (ej ovan mark) vid byggnation på platsen, har den nya bedömningen av avsättning, nu avseende sanering ovan mark, resulterat i en oförändrad avsättning, dvs 5,8 mkr.

Ansvarsförbindelse*Pensioner*

Ansvarsförbindelsen för pensioner redovisas enligt erhållen beräkning från KPA

Leasing

Förbundet hyr samtliga lokaler av förbundets medlemskommuner med undantag av utbildnings- och övningsanläggningen Färjenäs. Samtliga hyresavtal är efter genomförd utredning att klassificera som operationella leasing.

Då samtliga leasingavtal avser operationell leasing fördelas leasingavgiften linjärt över leasingperioden.

Drift- och investeringsredovisning

Följer resultaträkningens uppbyggnad.

Not 2**Medlemsavgifter**

	2024-12-31 Mkr	2023-12-31 Mkr
Göteborgs stad	445,3	495,8
Mölnbals kommun	41,7	46,4
Kungsbacka kommun	61,7	68,7
Härryda kommun	23,5	26,1
Partille kommun	28,4	31,7
Lerums kommun	30,2	33,6
Tjörns kommun	16,4	17,7
Stenungsunds kommun	41,4	44,9
Lilla Edets kommun	18,9	20,5
S:a medlemsavgifter	707,5	785,4

Not 3	2024-12-31	2023-12-31
Räkenskapsrevision	Mkr	Mkr
Förtroendevalda	0,2	0,2
Sakkunniga	0,4	0,6
Kostnad för revision	0,6	0,8
Not 4	2024-12-31	2023-12-31
Immateriella tillgångar	Mkr	Mkr
Anskaffningsvärde vid årets början	19,1	17,5
Inköp/pågående projekt	0,2	1,6
Försäljning/utrangering	-	-
Anskaffningsvärde vid årets slut	19,3	19,1
Avskrivningar enligt plan vid årets början	15,6	14,0
Årets avskrivningar enligt plan	1,5	1,6
Avskrivningar enligt plan vid årets slut	17,1	15,6
Redovisat värde vid årets utgång	2,2	3,5
Genomsnittlig nyttjandeperiod:	5,0	4,6
Not 5	2024-12-31	2023-12-31
Mark och byggnader	Mkr	Mkr
Anskaffningsvärde vid årets början, mark	51,6	51,6
Anskaffningsvärde vid årets början, byggnad	50,4	48,8
Inköp/omklassning pågående projekt	- 0,7	1,6
Försäljning/utrangering	-	-
Anskaffningsvärde vid årets slut	101,3	102,0
Avskrivning byggnad enligt plan vid årets början	27,2	25,7
Årets avskrivningar enligt plan	1,5	1,5
Försäljning/utrangering	-	-
Avskrivning byggnad enligt plan vid årets slut	28,7	27,2
Redovisat värde vid årets utgång	72,6	74,8
Genomsnittlig nyttjandeperiod:		
Byggnad	31,5	31,5
Taxeringsvärde:		
Byggnad	24,2	24,2
Mark	14,8	14,8
Not 6	2024-12-31	2023-12-31
Maskiner och inventarier	Mkr	Mkr
Fordon		
Anskaffningsvärde vid årets början	323,9	316,0
Anskaffningsvärde, nya medlemskommuner		21,3
Inköp/pågående projekt	58,8	9,3
Försäljning/utrangering	- 4,1	- 22,7
Anskaffningsvärde vid årets slut	378,6	323,9
Avskrivningar enligt plan vid årets början	214,7	205,9
Avskrivningar, nya medlemskommuner		9,5
Årets avskrivningar enligt plan	20,4	21,2
Försäljning/utrangering	- 3,8	- 21,9
Avskrivningar enligt plan vid årets slut	231,3	214,7

Övriga maskiner och inventarier

Anskaffningsvärde vid årets början	203,5	172,5
Anskaffningsvärde, nya medlemskommuner		8,7
Inköp/pågående projekt	27,1	22,3
Försäljning/utrangering	-	-
Anskaffningsvärde vid årets slut	230,6	203,5
Avskrivningar enligt plan vid årets början	140,5	118,5
Avskrivningar, nya medlemskommuner		4,7
Årets avskrivningar enligt plan	17,4	17,3
Försäljning/utrangering	-	-
Avskrivningar enligt plan vid årets slut	157,9	140,5
Redovisat värde vid årets utgång	220,0	172,2
Genomsnittlig nyttjandeperiod:		
Fordon	11,9	11,1
Övriga maskiner och inventarier	7,0	6,4

Not 7

Långfristiga fordringar

	2024-12-31	2023-12-31
	Mkr	Mkr
Reverslån till Göteborgs stad	375,0	375,0

Not 8

Diverse kortfristiga fordringar

	2024-08-31	2023-12-31
	Mkr	Mkr
Skattefordringar	19,4	19,2
Leverantörsfakturor, ankomstregistrerade	0,6	0,7
Banktillgodohavanden	300,7	185,2
Övrigt	0,3	0,5
	321,0	205,6

Not 9

Eget kapital

	2024-12-31	2023-12-31
	Mkr	Mkr
Ingående eget kapital	105,3	104,8
Nya medlemskommuner		10,2
Årets resultat	- 3,4	- 9,7
Belopp vid årets utgång	101,9	105,3

Not 10

Avsättning för pensioner

Pensionsskuld

	2024-12-31	2023-12-31
	Mkr	Mkr
Ingående avsättning för pensioner	568,3	484,0
Ny intjänad pension	36,3	56,0
varav nya medlemskommuner, 11,1 mkr		
Pensionsutbetalningar	- 23,1	- 20,0
Ränte- och basbeloppsuppräknings	57,6	47,4
Övrigt	- 82,2	0,9
	556,9	568,3

Särskild löneskatt pensionsskuld

	2024-12-31	2023-12-31
	Mkr	Mkr
Ingående avsättning särskild löneskatt	137,9	117,4
Årets förändring	- 2,8	20,5
	135,1	137,9

Aktualiseringsgrad: 99% (99%)

Visstidspensioner

Ingående avsättning	-	-
Nya medlemskommuner	1,2	1,3
Utbetalt under året	- 0,9	- 0,1
	0,3	1,2

Särskild löneskatt visstidspensioner

Ingående avsättning särskild löneskatt	-	-
Nya medlemskommuner	0,3	0,3
Årets förändring	- 0,2	- 0,0
	0,1	0,3

Redovisad avsättning för pensioner vid årets utgång 692,4 707,7

Not 11

Andra avsättningar

2024-12-31
Mkr

2023-12-31
Mkr

Färjenäs

Ingående avsättning	5,8	5,8
lanspråktaget under året	-	-
Ny avsättning	-	-
	5,8	5,8

Not 12

Långfristiga skulder

2024-12-31
Mkr

2023-12-31
Mkr

Investeringsbidrag	2,2	0,1
Redovisat värde vid årets utgång	2,2	0,1

Återstående antal år (vägt snitt) 14 1
Förutbetalda intäkter som periodiseras linjärt under samma nyttjandetid som motsvarande tillgång har

Not 13

Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter

2024-12-31
Mkr

2023-12-31
Mkr

Upplupna löner	6,0	6,1
Upplupen semesterskuld	36,6	36,2
Upplupen pensionskostnad, avgiftsbestämd	17,6	17,0
Övriga upplupna kostnader	39,0	45,6
Redovisat värde vid årets utgång	99,2	104,9

Not 14

Ansvarsförbindelse pensioner

2024-12-31
Mkr

2023-12-31
Mkr

Ansvarsförbindelse

Ingående ansvarsförbindelse	110,0	114,4
Pensionsutbetalningar	- 11,7	- 11,4
Ränte- och basbeloppsuppräkringar	8,6	9,3
Övrigt	- 0,8	- 2,3
	106,1	110,0

Särskild löneskatt på ansvarsförbindelse

Ingående avsättning särskild löneskatt	26,7	27,8
Årets förändring	- 0,9	- 1,1
	25,8	26,7

Ansvarsförbindelse vid årets utgång 131,9 136,7

Not 15

Leasing

Ej uppsägningsbara operationella leasingavtal avseende lokaler överstigande 1 år

Minimileaseavgifter

Inom ett år	30,8
Två till fem år	29,6
Senare än fem år	-
Totalt	60,4

3.5 Resultaträkning – analys

Se 3.1 Resultaträkning, tabell 7, samt 3.4 Noter

3.5.1 Ekonomiskt resultat

Förbundet redovisar för 2024 ett resultat på -3,4 mkr, vilket innebär en positiv avvikelse på 7,5 mkr från budgeterade -10,9 mkr.

Uppräkning av medlemsavgifter och budget 2024 beslutades i december 2023. För att reducera det budgeterade underskottet för 2024 har de sedan tidigare pågående åtgärderna fortsatt under året. Personalkostnaderna har genererat ett överskott, trots att övertidsuttaget relaterat till att säkerställa den operativa bemanningen särskilt under sommarperioden, uppgick till ca 8 mkr (inkl sociala avgifter). Generell återhållsamhet med kostnader och intäkter som överstiger budget, gör att RSG:s resultat redovisas med överskott 7,5 mkr jämfört med årets budget.

Av det bokförda underskottet på -3,4 mkr, avser -2,5 mkr tidigare beviljat nyttjande av eget kapital avseende pågående större projekt inom Säkerhet och robusthet samt Utbildnings- och övningsanläggning. Detta innebär att verksamhetens underskott för året är -0,9 mkr.

3.5.2 Verksamhetens intäkter

Förutom medlemsavgifterna bidrar extern finansiering med cirka 15 procent till förbundets kostnadstäckning och omfattar intäkter för larm, myndighetsutövning, utbildning och hyror samt övriga intäkter som exempelvis utlånad personal.

Från och med 2024 redovisas medlemsavgifterna som en del av intäkterna i resultaträkningen. Detta innebär att den årliga avräkningen av medlemsavgift för pensionskostnader inkluderas i de totala intäkterna. Årets avräkning resulterade i en större kreditering av intäkter avseende medlemsavgifter för pensionskostnader. Total avvikelse är -135,9 mkr. Se nedan för mer utförlig beskrivning av medlemsavgifterna.

Intäkterna i övrigt redovisas med ett sammanlagt överskott på 9,3 jämfört med budget. Intäkterna för taxor och avgifter visar ett underskott på ca 3,4 mkr, delvis beroende på en utbildningssatsning då brandskyddskontroller motsvarande ca 1,5 mkr inte kunde utföras. Därutöver har även vakanta tjänster och långtidssjukfrånvaro dragit ner intäkterna. Intäkter för larmabonnemang överstiger budget till följd av ökat antal installerade larm och höjda priser inklusive höjda återställningsavgifter för obefogade larm. I övriga intäkter ingår inbetalning från Göteborgs stad avseende statsbidrag för gemensamt ledningssystem.

Intäkter som bidrar till budgetöverskottet är även bidrag från MSB för resurser avseende planering och utbildning avseende höjd beredskap samt intäkter för försäkringsärenden. Dessa intäkter motsvaras dock av framför allt lönekostnader för nämnda resurser samt försäkringskostnader inom övriga verksamhetskostnader.

Medlemsavgifter

Medlemsavgifterna utgörs av två delar, dels för räddningstjänstverksamhet, dels för pensionskostnader enligt KPA:s beräkningar och prognoser. Förbundet erhåller årligt beslut om uppräkning av medlemsavgift för räddningstjänstverksamhet och hålls kostnadsneutralt för pensionskostnader genom att tillämpa årlig avräkning och reglering för medlemsavgift för pensionskostnader.

Medlemsavgifter för räddningstjänstverksamhet räknades upp med 2,7 procent inför 2024. De tre senast anslutna kommunerna (Stenungsund, Tjörn och Lilla Edet) betalar även en tidsbegränsad medlemsavgift som även omnämns "infasningsavgift". Avgiften baseras på totalt 15 mkr året för inträdet (2023) i förbundet, därefter uppräknas beloppet årligen med samma procent som övriga medlemsavgifter. Full avgift gäller i fem år, för att sedan trappas ner under tre år och till sist upphöra.

Medlemsavgifter för pensionskostnader regleras vid årets slut, genom en avräkning mellan de under året budgeterade kostnaderna (enligt KPA Pensions prognoser). Budgeterade kostnader faktureras löpande under året tillsammans med medlemsavgift för räddningstjänstverksamhet.

Vid årets slut sammanställs faktiska pensionskostnader (premier, administrativa avgifter, ränta) och avräknas från de under året fakturerade kostnaderna. Mellanskillnaden regleras sedan genom kreditering eller fakturering, beroende på utfall, till medlemskommunerna.

Under 2024 har ett nytt pensionsavtal (SAP-R) fått genomslag i KPA:s prognoser och som en konsekvens har pensionsskulden minskat rejält efter att budgeten fastställdes, vilket innebär att det som under året fakturerats medlemskommunerna och som bygger på budget enligt tidigare avtal och prognoser, kraftigt överstiger de nu avräknade, faktiska kostnaderna.

Medlemskommunerna har därför krediterats sammanlagt -135,9 mkr. Beloppet återfinns i resultaträkningen som en avvikelse för medlemsavgifter under verksamhetens intäkter. Intäktsbeloppet täcker den faktiska pensionskostnaden, och återfinns som avvikelse under personalkostnader med -137,1 mkr samt under finansiella kostnader med -2,0 mkr. Resterade del av avvikelsen avser lönevaxling och administrativa avgifter.

Krediteringen till medlemskommunerna ingår i kortfristiga skulder i balansräkningen, se 3.6.1 Skulder.

3.5.3 Verksamhetens kostnader

Entreprenad- och konsultkostnader

Entreprenad- och konsultkostnader uppgår till 43,0 mkr, vilket innebär ett budgetunderskott på -9,6 mkr. Kostnaderna omfattar systemstöd bland annat inom ekonomi och HR, samt kostnader för utredningar, utvärderingar och annat expertstöd, och även kostnader för inhyrd personal vid till exempel längre vakanser. Här ingår även inköp av tjänster i samband med olika händelser inom den utryckande verksamheten.

Efter att budgeten för 2024 beslutats tillkom konsultkostnader som planerades kunna kompenseras av lägre kostnader för övriga verksamhetskostnader, motsvarande ca 5,0 mkr. Utöver detta har senare under året ytterligare kostnader tillkommit. De tillkomna kostnaderna avser IT/digitalisering, organisationsstöd i arbetet med ny organisation, inte minst med fokus på utryckningsverksamheten. Dessutom har RSG i stället för att anställa, i vissa fall valt att tillfälligt hyra in personal. Detta tillsammans uppgår till totalt ca 3,0 mkr. Kostnader för händelser i utryckningsverksamheten, till exempel vid branden i Oceana, Liseberg, samt andra händelsestyrda kostnader budgeteras inte, men uppgår till ca 1,1 mkr. Upplupna kostnader för utredning av visselblåsningsärendet har reserverats med 0,6 mkr.

Vidare har ett nytt avtal med Bohus räddningstjänstförbund (BORF) trätt i kraft avseende beredskap. Detta innebär en ökad kostnad med närmare 1 mkr, vilket delvis kompenseras av ett överskott i personalkostnaderna.

Personalkostnader

Personalkostnaderna utgör ca 75 % av verksamhetskostnaderna och uppgår, exklusive pensionskostnader, under 2024 till -568,0 mkr, vilket jämfört med budget innebär ett överskott på 6,2 mkr. Se avsnittet om medlemsavgifter under 3.5.2 Verksamhetens intäkter.

För att säkerställa bemanning i den uttryckande verksamheten under framför allt semesterperioden, uppstår uttag för övertid. Personalkostnaderna omfattar kostnader för ej budgeterad övertid på ca 8 mkr.

Årets löneöversyn slutade på 3,3 %.

Pensionskostnader budgeteras och redovisas baserat på pensionsprognoser från KPA. Administrativa kostnader och ränta ingår i kostnaderna och årsbudgeten för 2024 uppgår till -215,3 mkr. Årets pensionskostnad uppgår till -79,4 mkr. I beloppet ingår även särskild löneskatt, ränta, administrativa avgifter samt justering för löneväxling och inlöst pensionsförmån enligt det från och med den 1 januari 2023, nya gällande pensionsavtalet, SAP-R.

Förbundet har redovisat pensionsavräkningen och krediterat medlemskommunerna totalt -135,9 mkr exkl moms, enligt gällande överenskommelse.

Övriga verksamhetskostnader

Övriga verksamhetskostnader uppgår till -138,9 mkr och består av övriga personalkostnader, lokaler, materiel och tjänster. Viss del av kostnaderna motsvaras av intäkter som exempelvis avseende försäkringsärenden. Jämfört med budget redovisas ett underskott på -2,0 mkr.

Fördyrade avgifter för licenser (Microsoft) med ca 1,5 mkr, högre bränslekostnader med knappt 1 mkr samt ökade kostnader för förbrukningsmateriel och även befarade kundförluster, gör att verksamhetskostnaderna sammantaget inte genererar det överskott som förväntades tidigare under året.

Avskrivningar

De planenliga avskrivningarna uppgår till 40,8 mkr, vilket är ett underskott på -1,0 mkr jämfört med budget. RSG har från år 2023 höjt budgeten för avskrivningskostnader, detta för att kunna genomföra de investeringar som bedömts nödvändiga till exempel när det gäller IT-säkerhet och fordon inom den uttryckande verksamheten. Årets avskrivningar följer planen med en mindre avvikelse.

3.5.4 Finansiella poster

Finansiella intäkter

Finansiella intäkter består av ränta på reverslån till Göteborgs Stads koncernbank samt ränta på tillgodohavande på bankkonto. Under året har finansiella intäkter genererat ett budgetöverskott på 5,8 mkr.

Finansiella kostnader

Finansiella kostnader består huvudsakligen av kostnader för ränte- och basbelopps-

uppräknig av årets pensionsavsättning inklusive den justering som gjorts enligt KPA:s senaste prognos i delårsbokslutet. Budgeterat och bokfört belopp redovisas i enlighet med KPA:s prognosvärden.

3.6 Balansräkning

Se 3.2 Balansräkning, tabell 8, samt 3.4 Noter

3.6.1 Tillgångar

Balansomslutningen uppgår till 1113,0 mkr (990,4 mkr år 2023).

Anläggningstillgångarna ökar med 44,3 mkr, framför allt beroende på investeringar i olika typer av räddningsfordon.

Finansiella tillgångar, 375 mkr, utgörs av reverslån till Göteborgs Stads koncernbank precis som föregående år. Placeringen förnyades år 2021 och löper under en period av fem år.

Kundfordringarna redovisas med 101,3 mkr, det vill säga 38,3 mkr lägre än föregående år.

Banktillgodohavanden redovisas som kortfristiga placeringar då RSG ingår som en del i Göteborgs stads avtal om finansiella tjänster.

3.6.2 Skulder

Avsättningarna för pensioner och löneskatt har minskat med -15,3 mkr.

Avsättning 5,8 mkr avser medel för sanering ovan jord på fastigheten Färjenäs (Färjestaden 20:5), enligt överenskommelse med hyresgästen Stena Oil AB.

Hyresgästen avflyttar under 2026 och i avtalet om flytt ingår att RSG och hyresgästen delar på kostnaderna.

Långfristiga skulder 2,2 mkr avser investeringsbidrag för teknisk infrastruktur, mottaget under året från Myndigheten för samhällsskydds och beredskap (MSB).

Löptiden är 7 år.

Leverantörsskulder uppgår till 32,4 mkr vid årets slut.

Förbundets pensionskostnader utgörs dels av under året utbetalda pensioner och pensionspremier, dels av årets förändring av pensionsavsättningen. Härtill kommer den finansiella kostnaden på pensionsavsättningen. Medlemskommunerna ersätter förbundet för samtliga pensionskostnader. Återbetalningen till medlemskommunerna redovisas under övriga kortfristiga skulder och uppgår till 135,9 mkr exkl moms.

Övriga kortfristiga skulder omfattar även en kommande delbetalning på 9,0 mkr till Stena Oil avseende överenskommelse om avflyttning från fastigheten Färjenäs samt 10,0 mkr i erhållet bidrag från Göteborgs stad, avseende elektrifiering inom utryckningsverksamheten.

Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter uppgår till 99,2 mkr, vilket är en minskning med -5,7 mkr jämfört med 2023.

3.6.3 Eget kapital – analys

Eget kapital 2024		kk
Eget kapital 2023		105 356
2024 års verksamhetsresultat	-	3 405
Eget kapital 2024 inkl årets resultat		101 951

Tabell 10 Eget kapital

Det egna kapitalet består i grunden av en, enligt gällande pensionssystem före 1998, upparbetad pensionsavsättning som vid tidpunkten uppgick till 90,0 mkr. När pensionssystemet förändrades fick förbundet behålla pensionskapitalet för att kunna finansiera de egna investeringarna.

Förändringen av det egna kapitalet därefter består förutom årsresultaten, även av ekonomiska överenskommelser om både utbetalningar och inbetalningar, i samband med hyresgästers avflyttning från av RSG uthyrda lokaler (2018 och 2021).

Vidare har medel tillförts det egna kapitalet genom förbundsutökningar. För att samma villkor ska gälla alla medlemskommuner ska andel eget kapital motsvara respektive kommuns ägarandel av förbundet. Lerums kommun inbetalade 4,9 mkr vid inträdet 2007 och år 2023 inbetalades totalt 10,2 mkr från kommunerna Tjörn, Stenungsund och Lilla Edet.

Underskottet i årets resultat uppgår till -3,4 mkr och därmed uppgår det egna kapitalet 101,9 mkr vid årets slut.

3.7 Drift- och investeringsredovisning

Driftredovisning

Driftredovisning 2024-12-31					
Not 15					
	Utfall	Budget	Utfall 2023	Budgetavvikelse	
Verksamhetens intäkter	848,8	975,4	920,4	-	126,6
Verksamhetens kostnader	- 765,9	- 897,2	- 849,0		131,3
Summa	82,9	78,2	71,4		4,7

Tabell 11 Driftredovisning

Förbundets budget (diarienummer 2023/101) fastställdes i förbundsfullmäktige 2024-12-05 samt kompletterande beslut om driftbudget i format enligt tabell 11, 2024-09-24.

Investeringsredovisning

Förbundet tilldelas en årlig budgetram för driftkostnader och ska visa ett årligt nollresultat där årets förväntade avskrivningar är inkluderade. Förbundet tilldelas inte

separata investeringsmedel av medlemskommunerna utan investeringsutgifterna finansieras av förbundets egna medel, se även 3.6.3 Eget kapital – analys. Det är avskrivningsbudgetens storlek som avgör utrymmet för förbundets investeringar.

RSG har överskridit budgeterade inköp med 33 mkr under 2024, se tabell 12

Investeringsredovisning. Investeringar som beslutats för inköp under 2023 har till viss del skjutits till 2024. Dessutom är det, som tidigare beskrivits, en brist i systemstödet när det gäller att följa upp på investeringsutgifterna. Systemstödet bygger på planering och uppföljning avskrivningskostnaderna. Detta är fortsatt under utveckling för att på sikt nå en korrekt uppföljning även av investeringsutgifterna.

Investeringsredovisning 2024-12-31			
<i>miljontal kronor</i>	<i>Utfall</i>	<i>Budget</i>	<i>Avvikelse</i>
Immateriella anläggningstillgångar	0,2	3,0	2,8
Materiella anläggningstillgångar			
Mark och byggnad			
Maskiner och inventarier	85,2	55,0	30,2
Årets inköp	85,4	58,0	33,0

Tabell 12 Investeringsredovisning

Investeringar under året

Investeringar genomförs efter analys av verksamhetens förväntade utveckling och återanskaffningsbehov. Nedan följer exempel på några av årets investeringar

- Tre hävare
- Fordon till dykverksamheten
- Två räddningsenheter
- En lastväxlare
- Ett antal mindre fordon som personbilar, lätta lastbilar och ATV (6-hjulingar)
- Digital utrustning till räddningsfordon
- Brandlarmcentral och nyckelskåp till utryckningsverksamheten
- Diverse IT-utrustning i form av datorer med tillbehör som exempelvis utrustning för Teams mm

Investeringsbidrag på 2,3 mkr har erhållits från Myndigheten för samhällsskydd och beredskap (MSB) för ett arbete som genomförts under året, med avsikten att stärka RSG:s ledningsförmåga både beträffande tekniska förutsättningar och tillförlitlighet.

Därutöver har investeringar gjorts i diverse materiel som exempelvis slang, träningsutrustning, pumpar, hjärtstartare mm.

3.8 Resultatutjämningsreserv

Det fattades vid medlemssamrådet den 10 oktober 2014 ett enigt beslut om att förbundet inte ska bygga upp en resultatutjämningsreserv, då medlemskommunerna ytterst beslutar om och ansvarar för förbundets ekonomiska ram.

3.9 Nettokostnad för räddningstjänst per invånare

Förbundets medlemskommuner har inte samma kostnad per invånare för räddningstjänst. Finansieringsmodellen bygger på en sammanvägning av folkmängd, landareal samt en grundavgift för Göteborgs Stad och Stenungsunds kommun. Vidare ingår en infasningsavgift för de tre nya kommunerna (Tjörn, Stenungsund och Lilla Edet) under en tidsperiod om åtta år (2023-2030). Infasningsavgiften sjunker stegvis under de tre sista åren i perioden.

Medlemsavgift för pensionskostnader beräknas enligt faktiska kostnader för pension och varierar därför från år till år, vilket medför variationer i nettokostnaden vid jämförelse över tid. Se tabell 13 nedan.

År 2024 har pensionskostnaden sjunkit jämfört med föregående år, beroende på nytt pensionsavtal (SAP-R) som medfört en minskning av pensionsskulden vilket även minskar den faktiska pensionskostnaden.

Kronor per invånare	2020	2021	2022	2023	2024
Göteborg	694	729	722	820	731
Mölnadal	566	572	573	657	584
Kungsbacka	647	695	695	801	720
Partille	527	570	570	643	571
Härryda	666	704	692	794	712
Lerum	702	668	669	768	692
Tjörn	N/A	N/A	N/A	1 099	1 016
Stenungsund	N/A	N/A	N/A	1 614	1 489
Lilla Edet	N/A	N/A	N/A	1 423	1 310
RSG TOTALT	670	702	696	833	745
Förändring i procent	-0,64%	4,70%	-0,75%	19,56%	-10,47%
Uppräkning medlemsavgift (exkl pensioner)	2,40%	2,40%	2,40%	2,90%	2,70%

Tabell 13 Nettokostnad per invånare (kronor)

4. Personal

I detta kapitel beskrivs förbundets utvecklingsarbete inom personalområdet, med fokus på det organisatoriska utvecklingsområdet *attraktiv arbetsplats / kompetensförsörjning*. Här finns även analys av personalstrukturen och redovisning av förbundets arbete med strategisk kompetensförsörjning, ledarskapsutveckling, lönebildning, arbetsmiljö samt jämställdhet och likabehandling.

4.1 Attraktiv arbetsplats och kompetens

Att vara en attraktiv arbetsgivare och eftersträva en arbetsplats där medarbetare och chefer kan verka och utvecklas blir allt viktigare i dagens omvärld. En hårdnad konkurrens och tufft rekryteringsläge, den ekonomiska situationen samt säkerhetsfrågor är delar som påverkar förbundet. I RSG:s strävan att fortsätta vara en attraktiv arbetsgivare behöver utmaningarna som nämns ovan beaktas och arbetas systematiskt med.

I verksamhetsplanen för 2023–2024 finns organisatoriska utvecklingsområden beslutade. Ett av dessa är *attraktiv arbetsgivare/ kompetensförsörjning*, vilket är en avgörande förutsättning för genomförandet av uppdraget och för utvecklingen av verksamheten.

4.1.1 Kompetensförsörjning

Arbete har påbörjats med att ta fram en övergripande kompetensförsörjningsstrategi för RSG. Kompetensförsörjningsstrategin syftar till att vara ett långsiktigt dokument som i sin tur ska vägleda respektive avdelning i deras arbete med att ta fram en kompetensförsörjningsplan utifrån verksamhetens behov. Respektive avdelnings plan ska vara ett levande dokument, vilket innebär att dokumentet anpassas och revideras över tid, i syfte att återspegla de förändringar som sker i omvärlden, i verksamheten samt när det gäller krav och riktlinjer.

Rekryteringsprocessen av brandmän fortsätter att utvecklas och målet är att hitta en effektivare och mer tidsbesparande process för att måna om RSG:s resurser och för att understödja att kandidaterna väljer RSG som arbetsgivare.

Som ett led i kompetensförsörjningen och att tidigt attrahera potentiella medarbetare arbetar RSG kontinuerligt med kort och lång LIA (period med lärande i arbetet) för brandmän från utbildningen Skydd mot olyckor (SMO). RSG kan ta emot 12–20 LIA-elever per termin. RSG har de senaste terminerna haft ett ökat antal sökande till RSG, vilket kan bero dels på var eleverna är bosatta, dels på en ökad närvaro från RSG på skolorna och vid handledarträffar med mera.

RSG har ett tydligt processflöde för rekrytering. För ett kvalitetssäkrat arbete så att arbetssökande bemöts på ett likvärdigt och professionellt sätt utbildas chefer i kompetensbaserad rekrytering.

Hösten 2024 medverkade RSG återigen vid mässan Kunskap och framtid på Svenska Mässan. Syfte var att visa upp RSG:s verksamhet och attrahera unga gymnasieelever till räddningstjänsten. I linje med RSG:s kompetenskritiska områden framhövdes yrkena brandman och brandingenjör samt RiB (Räddningstjänst i beredskap). Det är av största vikt att RSG fortsätter att synas och delta på mässor samt på berörda utbildningar och andra evenemang.

4.1.2 Rekrytering och avgång

Under 2024 har ett stort antal rekryteringar genomförts inom RSG, inte minst interna rekryteringar utifrån pågående omorganisation som går under namnet organisationsdesign. Det har framför allt påverkat chefsledet.

Det har likt tidigare år varit få sökande inom områden som säkerhet, IT, brandingenjörer, larmtekniker och brandinspektörer.

Totalt har det under 2024 rekryterats 75 personer externt varav 32 personer till tillsvidarejänster.

Merparten visstidsanställda, 37 personer, bestod av sommarvikarierande brandmän samt RIB 22 personer där provanställning tillämpas, varav 18 av dem fick en tillsvidareanställning. Rekrytering av vikarierande brandmän för sommaren 2025

pågår liksom tillsvidareanställning av nya brandmän, vilket förväntas slutföras i januari 2025.

Av de rekryterade 2024 är 80 procent män. Anledningen till detta är volymrekryteringar av brandmän, där män är överrepresenterade.

4.1.3 Personalomsättning

Personalomsättningen för RSG har ökat från 6,6 procent 2023 till 7,9 procent för året. Statistiken påverkas av en större rörlighet än tidigare år bland befattningshavarna bland brandmän med en nästintill dubbling av avgångar jämfört med tidigare år; 6,25 procent år 2024, 3,17 procent år 2023 och 3,58 procent år 2022.

En närmare analys kopplat till kön och personalomsättning blir missvisande på grund av att merparten brandmän är män.

4.1.4 Likabehandling

Att vara en attraktiv arbetsgivare innebär bland annat att det ska finnas en plats för alla och att alla behandlas lika. De aktiviteter som skett inom området likabehandling under året är:

- RSG:s likabehandlingsplan: Ny likabehandlingsplan har upprättats då den tidigare gällde till och med 2023-12-31. Nuvarande plan gäller 2024–2026.
- Kränkande särbehandling: Förbundsbestämmelsen för kränkande särbehandling, trakasserier och sexuella trakasserier reviderades under året.
- Kulturrestan. RSG har under året fortsatt, och kommer även under 2025 att fortsätta arbetet med kulturrestan för att nå en organisationskultur där alla medarbetare involveras och inkluderas. Olika teman har tagits upp och det finns färdigformulerade dilemman att arbeta med. För att göra informationen och lärandet så lättillgängligt som möjligt har en egen sida kring *Likabehandling, jämställdhet och mångfald* skapats på RSG:s intranät. Där finns filmer, föreläsningar och information med syfte att öka kunskapen kring inkludering.
- Gender coach-programmet. För tredje året i rad erbjuder MSB ett Gender coach-program för räddningstjänstens chefer. RSG har haft en deltagande chef både 2022 och 2023. Under 2024 har två chefer från RSG deltagit. Målsättningen med programmet är att deltagarna ska öka sin kompetens och förmåga att leda utvecklingen av jämställdhets- och mångfaldsarbetet inom sin organisation.
- Deltagande i West Pride: RSG har under 2024 deltagit i West Pride-paraden. Genom att delta visar RSG att förbundet är en räddningstjänst för alla och att mänskliga rättigheter och öppenhet för olikheter är en tydlig grund för arbetet. Under Pride-veckan flaggade RSG med regnbågsflaggor på alla stationer, uppmuntrade medarbetare att medverka på seminarier och föreläsningar som arrangerades av West Pride samt visade en egen film om normmedvetenhet på intranätet. I kulturrestans regi lades det också upp ett digitalt kortspel på intranätet med fokus på Pride- och mångfaldsfrågor med syfte att lära sig mer om och diskutera mångfald och inkludering.

- RSG:s kvinnliga nätverk: Det kvinnliga nätverket på RSG är lokalt och träffas cirka fyra gånger per år samt har däremellan möten med arbetsgivaren för utbyte och dialog. Nätverket finns till för kvinnor och de som identifierar sig som kvinnor och har varit en inspiration för andra räddningstjänster att starta egna nätverk. Träffarna syftar till att utbyta erfarenheter, få ett sammanhang och känna delaktighet som minoritetsgrupp. Under 2024 ersattes höstens nätverksträffar med en hel dags inspirations- och kunskapsträff med jämställdhetsfokus där andra räddningstjänster i Västra Götaland också bjöds in. Träffen hölls i RSG:s lokaler och blev mycket uppskattad.

4.1.5 Ledarutveckling

Under året har RSG startat upp ett internt utbildningsblock, Formellt chefskap, där chefer och ledare har erbjudits kurser i ämnen som kommunikation, myndighetskunskap, rekrytering, arbetsrätt, lönebildning, ekonomi och upphandling, arbetsmiljö och hälsa, ledning och styrning, förvaltningsjuridik och rehabilitering. Syftet är att stärka chefer i sitt chefskap, men även ge en möjlighet för nätverkande över avdelningsgränserna.

Planering av upphandling för externa kurserna pågår när det gäller Indirekt ledarskap IL, Utvecklande ledarskap UL och Utveckling av grupp och ledare UGL. Arbetet väntas preliminärt vara klart hösten 2025.

Med anledning av omorganisationen i förbundet har RSG:s ledarutvecklingsforum pausats. Inför 2025 planeras en chefskickoff inför ny organisation.

4.2 Arbetsmiljö och hälsa

Det systematiska arbetsmiljöarbetet ska vara en naturlig del i arbetet. Alla chefer och ledare ska ha utbildning för att kunna utföra sina fördelade arbetsmiljöuppgifter. Även skyddsombuden ska erbjudas utbildning för att kunna samverka till en bra och säker arbetsmiljö. Verksamheten ska undersöka och riskbedöma såväl den fysiska som den organisatoriska och sociala arbetsmiljön, regelbundet såväl som vid förändring, för att kunna vidta de åtgärder som behövs för att skapa en säker och trygg arbetsplats. Alla tillbud och olyckor som inträffar ska rapporteras och utredas så att RSG kan vidta åtgärder. Verksamheten ska följa upp det systematiska arbetsmiljöarbetet årligen och uppföljning presenteras på avdelningsråd och för ledningsgruppen.

RSG:s långsiktiga arbete med att utveckla arbetsplatskulturen bygger på delaktighet och engagemang, som ska genomsyra hela organisationen. Det är även viktigt att individer signalerar i tid när något inte är bra och generellt även tar ansvar för den egna hälsan.

Systematiskt arbetsmiljöarbete

För att stärka just systematiken i det systematiska arbetsmiljöarbetet har ett särskilt projekt startats som kommer att utveckla och stärka arbetssättet för SAM. Under våren 2025 kommer särskilda uppföljningsmöten att initieras för uppföljning av föregående år. Dessa möten ska utföras på flera nivåer för att förtydliga vad inom SAM som cheferna förväntas göra under året. Detta kommer också att underlätta tidig upptäckt av risker och brister. Det underlättar också den systematiska uppföljningen på förbundsövergripande nivå. Efter att uppföljningsmöten genomförts kommer övriga delar av SAM (undersöka, riskbedöma och åtgärda arbetsmiljön) att gås igenom och

förändras till ett tydligare och mer enhetligt arbetssätt. Detta arbete initierades 2024 men har skjutits upp på grund av omorganisationen.

Arbetsskador och tillbud

Alla arbetsskador, tillbud och avvikelser inom arbetsmiljöområdet har under året anmälts i RIA systemet, som under 2024 nästan helt har ersatt LISA/Stella som tidigare använts som incidenthanteringssystem. Då gamla SBRF haft ett eget konto för RIA har detta delvis använts även under 2024 men har under året stängts för nya anmälningar. LISA/Stella har nu stängts för anmälningar. Rapporterade händelser ska riskbedömas, åtgärdas och följas upp kontinuerligt. Beroende på händelsens karaktär ska vissa även skickas vidare till Arbetsmiljöverket och/eller Försäkringskassan vilket förenklats tack vare införandet av RIA.

Det totala antalet rapporterade händelser är hämtade från de båda RIA-kontona samt några kvarvarande anmälningar som kommit till det gamla systemet, Stella. Tillsammans blev antalet incidenter 339, varav 56 arbetsskador, 110 tillbud, 60 riskobservationer och 102 avvikelser. Några incidenter kan på grund av hanteringen av två olika system, ha blivit dubbelrapporterade, men bedöms var ytterst få. Totala mängden incidenter är därmed högre i år än tidigare år. Det här beror sannolikt på att viljan att anmäla är högre än i tidigare system där återkoppling till anmälare och skyddsorganisation har varit näst intill obefintlig. RSG kommer dock behöva hålla ögonen på om mängden olyckor/arbetsskador fortsätter öka för då kommer insatser att krävas. En snabb kvalitativ analys visar att det finns tillbud som kan klassas om till avvikelser. Det här beror sannolikt på okunskap kring vad som är ett tillbud kontra en avvikelse. Ett arbete har startat för att få till en samsyn inom hela förbundet vad som är en avvikelse kontra ett tillbud. Att det inte finns några siffror gällande riskobservationer från 2022 är för att det gamla systemet inte hade möjlighet att rapportera detta, men den nya rapporteringsformen bedöms ge bättre kvalitet i utfallet.

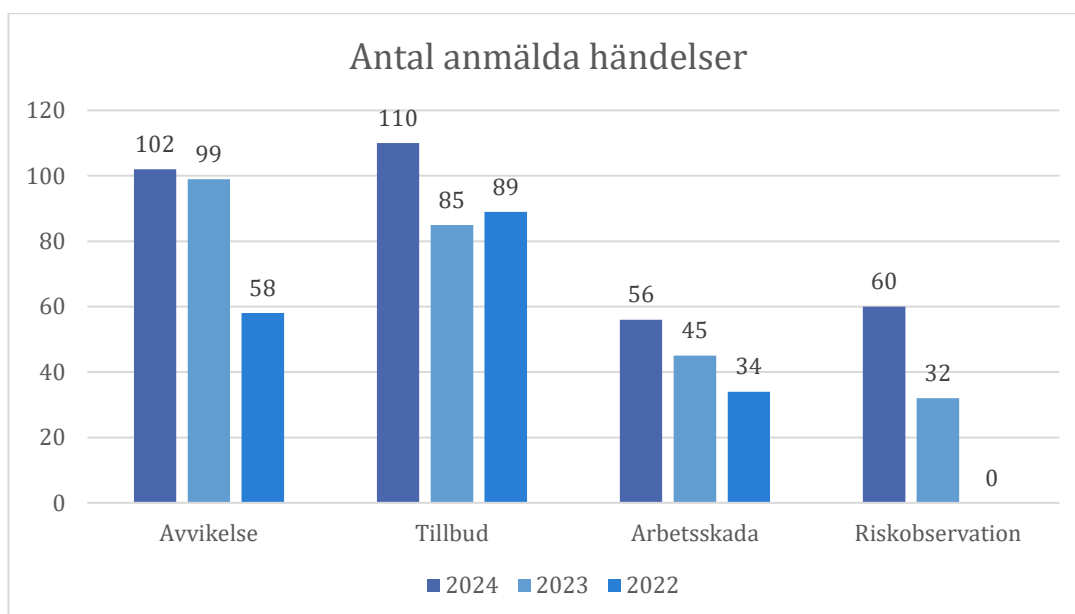


Diagram 1 Anmälda arbetsskador, tillbud, avvikelser och riskobservationer

Anmälningar till Arbetsmiljöverket

Under året har nio anmälningar gjorts till Arbetsmiljöverket (enligt AML 3kap 3a§). Sju av dessa har varit allvarliga tillbud och två har varit allvarliga skador. Denna typ av statistik är lättare att finna i RIA-systemet. Siffror från tidigare år att jämföra med saknas, men bedömningen är dock att nio per år är något fler än tidigare. Dessa olyckor och tillbud har alla olika orsaker och många har inträffat på grund av saker utanför RSG:s kontroll. Dock finns även incidenter som möjligen kunnat förebyggas med ett starkare systematiskt arbetsmiljöarbete. Den stärkta systematiken väntas ge lägre siffror inom denna kategori nästkommande år.

4.2.1 Sjukfrånvaro - förebyggande arbete och rehabilitering

Tidiga insatser är en framgångsfaktor när det gäller att förebygga ohälsa, förbättra arbetsförmåga och minska sjukfrånvaro. Med RSG:s rutiner att fånga signaler om ohälsa på en upprepad korttidsfrånvaro går det att förebygga och sänka sjukfrånvaron genom att tidigt kunna agera med stöd och lämpliga åtgärder. En framgångsfaktor är att rehabiliteringen är riktad och individanpassad och sker i samverkan med företagshälsovård eller andra aktörer om behov finns.

Den totala sjukfrånvaron för förbundet uppgår till 3,2 procent vilket är en minskning från föregående års 3,5 procent. Se diagram 2. Denna siffra är också en av de lägsta RSG kunnat uppvisa. Minskningen från föregående år ses på alla nivåer av sjukfrånvaro (dag 1-14, 15-90 och 91+). Detta pekar på en generellt sett frisk och välmående organisation.

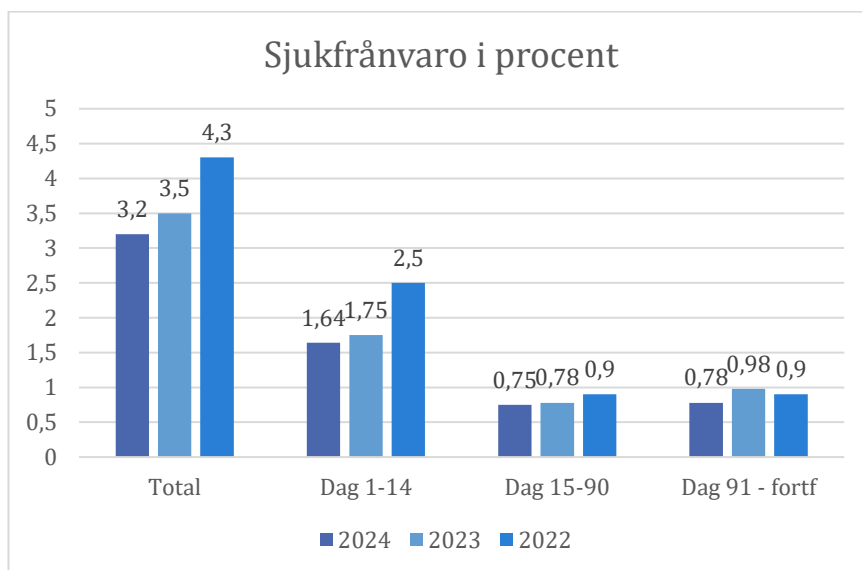


Diagram 2 Sjukfrånvaro totalt samt kort- och långtidsfrånvaro

I diagram 3 syns att merparten av sjukfrånvaron i förbundet är kortare än 60 dagar, cirka en tredjedel av sjukfrånvaron är 60 dagar eller mer. Sättet att redovisa uppmärksammar förekomsten av långtidssjukfrånvaro ytterligare, som ett led i det förebyggande arbetet med tidiga insatser.

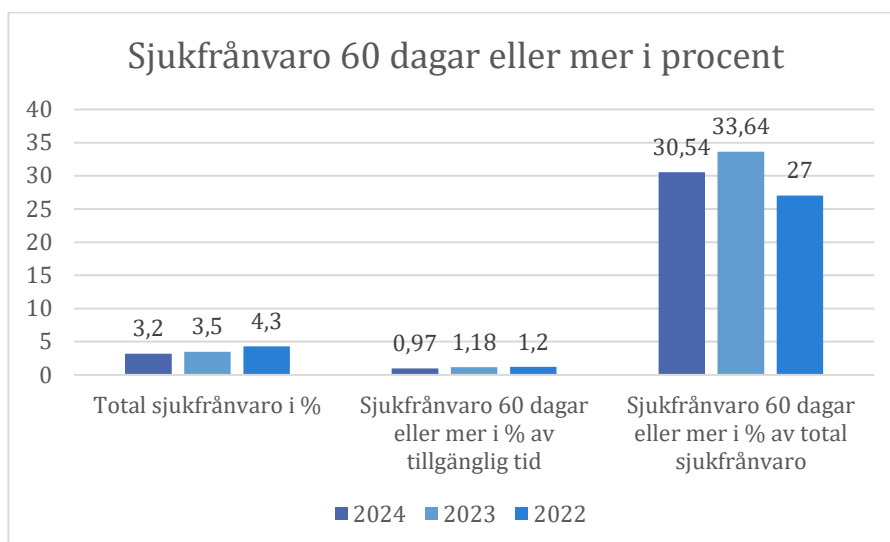


Diagram 3 Sjukfrånvaro totalt och sjukfrånvaro mer än 60 dagar eller mer

När män och kvinnor jämförs (diagram 4) märks att kvinnor har en större total sjukfrånvaro. Dock är kvinnorna till antalet betydligt färre än männen, vilket innebär att även en liten förändring får större konsekvenser procentuellt. Sjukfrånvaron sjönk både bland män och kvinnor.

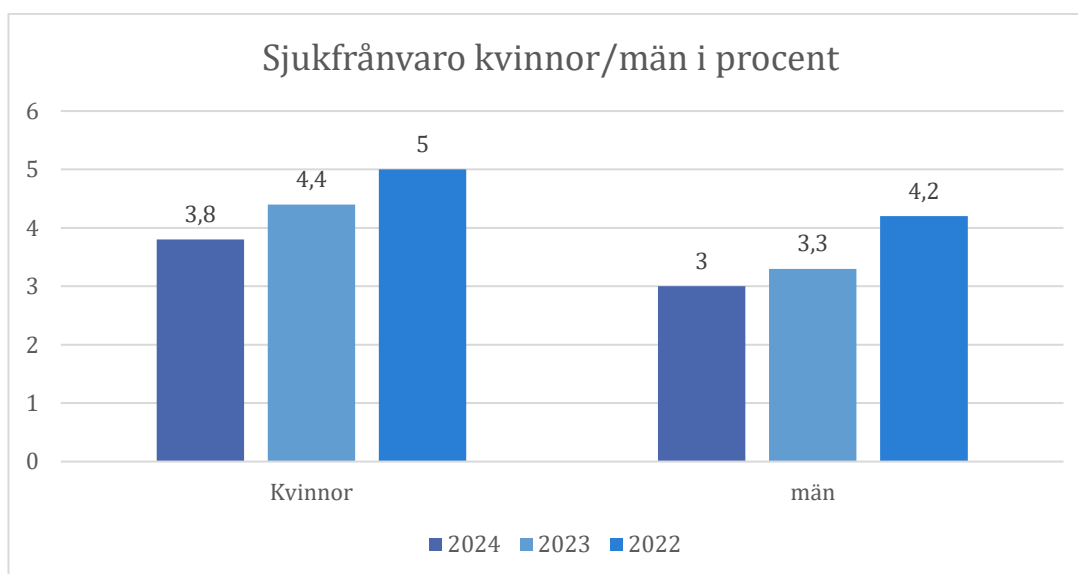


Diagram 4 Sjukfrånvaro fördelat på kvinnor och män

4.3 Samverkan

2024 har varit ett år med mycket samverkan och dialog. De fackliga förtroendevalda har varit en viktig part i det stora förändringsarbetet med omorganisationen som pågår.

Arbetet med samverkansavtalet har fortsatt med diskussioner och genomlysning. Dialoger om att utveckla samverkansavtalet till den nya organisationen är nu pågående med ambition att genomföras under våren 2025. Parterna har gemensamt identifierat både fördelar och brister i den lokala samverkan och ett fortsatt gemensamt utvecklingsarbete kommer att ske. I arbetet med organisationsdesignen har också nära

dialog förts med fackliga parter inför samtliga steg, inklusive rekryteringen och tillsättningen av nya chefer i organisationen.

Löpande under året har möten skett med Brandmännens riksförbund (BRF) i dialog om hur RSG kan bli bättre och arbeta tillsammans med BRF med anledning av de rekryteringssvårigheter som finns och RIB-organisationens medarbetares utmaningar och arbetsmiljö.

4.4 Lönebildning

RSG strävar efter en lönebild som är konkurrenskraftig och jämställd. RSG är ett stort kommunalförbund med ett samhällsviktigt uppdrag där det ställs höga krav på prestation från medarbetarna. Förbundet har konkurrensutsatta grupper och väger in omvärldsbevakningen i arbetet med lönestrukturen. RSG arbetar utifrån avtalens intentioner som utgår från en lönesättning som är individuell och differentierad.

Lönebildningsprocessen på RSG genomförs utifrån gällande lagar och avtal inom området och i god samverkan med fackliga organisationer. Den årliga löneöversynen 2024 inleddes med en övergripande analys och kartläggning av lönebilden på RSG som låg till grund för arbetsgivarens prioriteringar. Analysen av lönebilden bygger dels på det befattnings- och arbetsvärderingssystem (BAS) som används på RSG, dels på omvärldsbevakning, bland annat av räddningstjänstverksamhet i storstadsregionerna. Resultatet visade att vissa förändringar behövde genomföras avseende den övergripande lönebilden. Utifrån budgetutrymme togs beslut att inte prioritera några grupper i löneöversynen. Ny lön utbetalades i september 2024 och det totala utfallet för RSG blev 3,29 %.

Under hösten 2024 har ett utvecklingsarbete inletts för att ta fram ett lönepolitiskt styrdokument på förbundsövergripande nivå. Arbetet bedrivs av HR-enheten genom en arbetsgrupp med de fackliga parterna, liksom en arbetsgrupp av chefer från olika delar av organisationen. Detta arbete tar avstamp i de centrala HÖK-avtalen. Syftet med dokumentet är att etablera en grundläggande lönepolitik för hela RSG, för att kunna fortsätta arbeta med lön som styrmedel i praktiken och utveckla den lokala lönebildning i den riktning som beslutas gemensamt. Styrdokumentet beräknas vara färdigt för beslut i början av 2025.

4.5 Övriga personalnyckeltal

4.5.1 Personalvolym och personalstruktur

Antalet anställda i förbundet uppgick den 31 december 2024 till totalt 802, vilket avser alla anställda inklusive timavlönade, medan beredskapsanställda och värn ej ingår. Föregående år uppgick antalet anställda till 804.

Av totalt anställda är 772 tillsvidareanställda, vilket innebär cirka 96 procent. Förbundets årsarbetare uppgår till 798, jämfört med föregående års 797 årsarbetare.

Av förbundets månadsanställda är 83 procent män och 17 procent kvinnor, och den procentuella fördelningen har varit relativt konstant de senaste åren. Även bland brandmännen är könsfördelningen i nivå med föregående år fördelat på 97 procent män och 3 procent kvinnor.

Medelåldern för förbundets tillsvidareanställda är 46 år och medelåldern för brandmän heltid är 43 år.

RSG har också ett antal beredskapsanställda (RiB). Under 2024 uppgick antalet beredskapsanställda till 216 personer jämfört med 2023 då antalet var 208. Dessutom

finns 133 personer som är uttagna med tjänsteplikt och anslutna till något av förbundets elva räddningsvärn.

Se även Tabell 6 Personalstatistik i kapitel 2.7 Väsentliga personalförhållanden.

4.5.2 Semesterskuld och övertidsskuld

Semesterskulden till medarbetarna har ökat från 12 463 dagar (2023) till 13 536 dagar (2024). Skulden för inarbetad och ej uttagen övertid har minskat från 9 566 timmar (2023) till 9 133 timmar (2024).

4.5.3 Föräldraledighet

Som ett led i RSG:s jämställdhetsarbete ska förbundet underlätta och bidra till att medarbetare kan kombinera arbetsliv och föräldraskap. RSG har även en riktlinje för att säkerställa att gravida och ammande medarbetare inte utsätts för faktorer eller förhållanden i arbetet som kan medföra ohälsa eller olycksfall. Syftet är också att underlätta för medarbetare att återgå till full tjänst efter graviditet och föräldraledighet.

På RSG arbetar 17 procent kvinnor, och står för 26 procent av all föräldraledighet som togs ut i förbundet 2024. I snitt tar män ut 5 dagar på ett år och kvinnor 9 dagar på ett år. Uttaget av föräldraledighet ökar under sommarmånaderna.

5. Händelser under året och organisationens utveckling

5.1.1 Extern samverkan

Västra Räddningsregionen (VRR)

Under våren 2024 utträdde Alingsås Vårgårda Räddningstjänstförbund (AVRF) ur Västra Räddningsregionen. Utträdet skedde 2024-03-26 och hade föregåtts av ett års uppsägningstid av avtalen.

Räddningsledningssystemets styrdokument har under 2024 kompletterats med en gemensam rutin för trafikstopp och räddningsfrånkoppling på järnväg, en gemensam instruktion för viktigt meddelande till allmänheten (VMA) samt revidering av uttryckningsbestämmelserna i VRR. De gemensamma larmplanerna har utökats med en larmplan för avsiktliga händelser, en larmplan för järnvägsolyckor, larmplaner för fartygsbrand och sjöolycka inom hamnområde samt att planerna för varningslarm och haveri vid Landvetter flygplats har kompletterats så att ledningsresurser från VRR lättare kan nyttjas vid belastning med samtidiga händelser. Även om uppräknade styrdokument och larmplaner är nya för VRR har de sitt ursprung ur tidigare motsvarande dokument för RSG. Under året har även erfarenheterna från skredet på E6 i Stenungsund 2023 tagits omhand genom att RSG:s tidigare larmplan för ras och skred omarbetats till en gemensam larmplan i VRR och bidrag och synpunkter lämnats till länsstyrelsens arbete med en aktörsgemensam plan för större ras och skred i länet.

Utbildning av ledningsorganisationens personal har fortsatt, till exempel med träffar för ledningsfunktioner samt uppföljningsaktiviteter efter större händelser. Den gemensamma aktivitetsplanen för året 2024 har i stort fullföljts under våren. Några konkreta nedslag ur aktivitetsplanen är en större virtuell ledningsträning för hantering av fartygsbrand vid kaj samt stabsutbildning för arbete i fältstab.

RSG upphörde att bemanna insatsledarfunktionen och chefs- och stabsresursen i området Stenungsund-Tjörn-Lilla Edet per 23 maj 2024. Avtal har därför slutits under

våren 2024 om operativa tjänster från Bohus Räddningstjänstförbund inom VRR som tillhandahåller motsvarande ledningsarbete i tillämpliga delar.

Regional samverkan genom RäddsamVG

RäddsamVG är ett samarbetsorgan för räddningstjänsterna inom Västra Götaland, med syfte att stärka regionens förmåga att möta både dagens och framtidens behov inom räddningstjänst och samhällsskydd. Genom RäddsamVG samverkar räddningstjänsterna för att skapa en effektiv och säker insatsberedskap i linje med MSB riktlinjer och samhällets utveckling. RäddsamVG ska bidra till ett tryggare och säkrare samhälle genom att utveckla arbetsmetoder, ta del av erfarenhets- och kunskapsöverföring, erbjuda förmågor att förstärka med adekvata resurser där behov uppstår. Inför sommaren 2024 har RäddsamVG:s riktlinjer för förstärkningsresurser reviderats, dels för att inkludera räddningstjänsterna i Halland i samma dokument, dels för att möjliggöra direktlarmning av enskilda räddningsresurser vid tidskritiska behov i syfte att spara tid i gränsområden mellan räddningsledningssystem.

Under 2024 har flera utbildningsdagar genomförts; två kunskapsdagar om jämställdhet, operativ ledning och RiB konferens för beredskapsfrågor. Ledningskonferensernas tema har varit jämställdhet och höjd beredskap. Styrgruppsmöten och beredningsgruppsmöten har genomförts efter fastställd verksamhetsplan.

5.1.2 Förenkla helt enkelt

RSG medverkar i Förenkla helt enkelt tillsammans med medlemskommunerna för god service till företag. I detta ingår uppföljning av Nöjd kundindex, NKI, för ett antal olika delar av verksamheten.

NKI för Brandskydd har på RSG generellt legat på en mycket hög nivå och ligger över respektive kommuns individuella målvärde. För 2024 var siffran 83 i NKI. Siffran för 2023 var 79.

Från och med 2025 kommer inte Brandskydd att ingå i SKR:s sammanvägda mätning. Det främsta skälet är att så få kommuner mäter just brandskydd. Brandskydd ligger ofta i förbund. Det innebär att resultaten tidigare inte varit fullt jämförbara mellan kommunerna – olika kommuner mäter olika områden. SKR vill nu skapa ett mer robust mått där samtliga kommuner mäter samma områden (bygglov, miljö- och hälsoskydd, livsmedelskontroll samt serveringstillstånd). Mätningen och rankning på brandskydd kommer nationellt att redovisas separat, och det undersöks hur RSG kan arbeta framåt i företagsklimatfrågan för att den skall behålla sin viktiga plats i agendan för förbundet när det gäller myndighetsutövning.

Vidare så har med hänsyn taget till förändringar i sekretesslagen beslut tagits om att inte längre göra mätningar inom handläggning för LBE.

5.1.3 Miljö och hållbarhet

En stor del av miljöarbetet har under 2024 varit inriktat mot PFAS ur olika perspektiv. Det inleddes med provtagning av mark och grundvatten på de tre stationerna i Mölndals stad (Mölndal, Lindome och Lindome gamla station). Det visade sig finnas PFAS på samtliga platser, men ännu har ingen återkoppling från miljökontoret kommit.

Vid Trafikverkets ombyggnation av Eriksbergsmotet nedanför Lundby brandstation har det framkommit att där finns stora mängder PFAS. Diskussion om hur detta ska

hanteras pågår, då utgrävning och bortfraktning inte är ett hållbart alternativ i förhållande till de mängder det handlar om.

RSG har CAFS (Compressed air foam system), det vill säga skumspridning med tryckluft) som behöver funktionstestas en gång i veckan. I samarbete med leverantören ST1 har det tagits fram ett arbetssätt som säkrar hantering. I ett projekt som genomförs tillsammans med MSB och Lunds Tekniska högskola testas ett nytt sätt att sanera skumtankar från PFAS med bland annat ultraljud.

Med syfte att minska utsläppen av farliga ämnen till dagvatten från de vanligaste bränderna, bilbrand, har det så kallade Wermafiltret testats av fyra brandstationer. Wermafiltret är ett engångsfilter som renar släckvatten direkt på plats vid insats. Förutom att undersöka hur filtret ska hanteras före, under och efter insats har analys gjorts av det släckvatten som uppstått. Det visar sig att det vid nästan varje bilbrand och även vid brand i papperscontainer finns utsläpp av PFAS.

RSG har också medverkat vid utbildning av brandingenjörer i Lund för att sprida medvetenhet om miljöeffekter kopplat till räddningstjänst.

Ett möte har också genomförts för att skapa bättre samverkan med Göteborgs miljökontor för att öka deras förståelse för ramarna i räddningstjänstlagstiftningen, skum som släckmedel och RSG:s samarbete med Kustbevakningen. Syftet var också att informera om hur deras hantering efter insatser, främst i vatten, medför att objekt tenderar att återkomma som nya larm. Ett exempel är då båtar som sjunkit inte åtgärdas, vilket innebär att allmänheten fortsätter att ringa in larm RSG.

5.1.4 Säkerhet och krisberedskap

Den förändrade hotbilden ställer krav på omvärldsbevakning och säkerhetsskyddsarbetet. Den höjda nivån för terrorhot har också bidragit till förändrat arbetssätt och behov av ytterligare skyddsåtgärder. Vilka säkerhetsskyddsåtgärder och övriga åtgärder som medlemskapet i Nato genererar behöver bedömas inom en snar framtid.

Det systematiska säkerhetsskyddsarbetet har etablerats genom en ny beredningsgrupp gällande säkerhetsskydd under den förbundsövergripande gruppen Säkerhet. Där representeras de enheter som enligt säkerhetsskyddsanalysen verkar i en säkerhetskänslig verksamhet.

Under året har informationsklassningsarbetet fortsatt med primär inriktning på klassning av information. Alla enheter har slutfört sin klassning av information och det som återstår nu är att klassa digitala IT-system och analoga system för informationshantering. Resultatet av informationsklassningen är underlag till bland annat RSG:s digitaliseringsplan. Informationsklassning är en del av det systematiska och riskbaserade informationssäkerhetsarbetet som RSG följer, vilket är något som EU-direktivet NIS2 inom cybersäkerhet ställer krav på. NIS2-direktivet förväntas träda i kraft under hösten 2025 och ett omfattande planeringsarbete för att omhänderta de krav som ställs i NIS2 är påbörjat.

Vissa befattningar inom RSG ska inplaceras i säkerhetsklass och beskrivas i en befattningsanalys som omfattar hela förbundets befattningar. Utfallet av den nya säkerhetsskyddsanalysen gör att befattningsanalysen är i behov av att revideras vilket kan leda till att fler eller färre befattningar placeras i säkerhetsklass. Utfallet av den nya organisationsdesignen gör också att det finns ett behov av att revidera

befattningsanalysen. Det kan innebära att medarbetare på nya befattningar ska säkerhetsprövas och för andra medarbetare ska säkerhetsprövningen avslutas och registerkontroll hos Säkerhetspolisen upphöra.

Planeringen gällande höjd beredskap har fortsatt. Bland annat har en samordnande grupp startats och arbetet har breddats ut i organisationen. Arbetet med kontinuitet och krisberedskap är en viktig faktor för det fortsatta arbetet med höjd beredskap, varför också ett av RSG:s effektmål har rört den interna krisberedskapen.

5.1.5 Sociala risker och avsiktliga händelser

Risken för avsiktliga händelser och anlagda bränder ökar i samhällen med hög grad av segregation, ojämlika livsvillkor, kriminalitet och socialt utanförskap och har en hög potential att övergå i akuta sociala oroligheter som kan påverka räddningsinsatser.

Genom att aktivt arbeta utåtriktat med det sociala brandförebyggande arbetet och tillitsskapande aktiviteter verkar RSG för att bidra till både ett brandsäkrare och socialt mer hållbart samhälle.

Socialt brandförebyggande arbete för minskning av anlagda bränder i skola

Anlagda bränder i skolor är ett komplext samhällsproblem som följer samhällsutvecklingen i stort och analysen på övergripande nivå är att oron i samhället har ökat till följd av krig i omvärlden, ökat våld i samhället, polariserad politisk debatt och ekonomisk kris. Detta påverkar framför allt ungdomar och anlagda bränder är ett uttrycksmedel för negativa känslor och psykiskt mående.

Inom den årliga utbildningen Du behövs! ger förbundet alla elever i årskurs 5 i medlemskommunerna Göteborg, Lerum, Kungälv, Mölndal, Härryda och Partille en lektion i förebyggande brandskydd och kunskap om räddningstjänstens uppdrag och förutsättningar. De utbildas till så kallade vardagsbrandmän. Målet med Du Behövs! är att förhindra och begränsa antalet anlagda bränder och olyckor i och runt skolor samt att öka elevernas kunskap om att agera på rätt sätt vid brand och att förebygga brand.

I år har 302 klasser av 435 klasser inom de nämnda medlemskommunerna genomfört en Du Behövs!-lektion och RSG har således nått 69 procent av alla klasser. Högst deltagande kommer från skolorna i stadsdelarna Västra Göteborg och Nordost i Göteborgs stad. Härryda, Lerum och Partille kommun har också ett högt deltagande. Statistiken visar på lägre deltagande från skolor i Torslanda, Mölndal och Kungälv kommun.

Samverkansprojekt för trygghet och tillitsskapande aktiviteter

RSG samverkar i flera sammanhang med övriga samhällsaktörer såsom polis, stadsdelsförvaltningar och fastighetsägare genom deltagande i diverse aktiviteter som riktar sig till medborgare. De flesta stationer är representerade i kommunala samverkansforum och har veckovisa kontakter med polis för att skapa lokala lägesbilder för social oro. Några stationer har som mål att utöka sin samverkan, främst i de centrala delarna av Göteborg och på Hisingen. Varje vecka hålls telefonkonferens med företrädare från RSG, alla stadsdelar inom Göteborgs Stad, Mölndals stad och Partille kommun samt utvalda förvaltningar inom Göteborgs stad och polisen.

Människan bakom uniformen (MBU) är en utbildning riktad till 15–20-åringar om räddningstjänstens uppdrag, förebyggande brandkunskap och fysiska övningar, där

ungdomar lär känna människor från olika uniformsyrken och vice versa. Under 2024 har fyra MBU-kurser genomförts på Hisingen och Nordost i Göteborg.

Genom metoden PAR som står för Polis, Ambulans och Räddningstjänst stärker blåljusorganisationerna tillsammans relationen med ungdomar. Genom dialog och interaktiva övningar ges möjlighet att samtala med ungdomarna, där deras funderingar kring de lokala resursernas arbete framkommer och besvaras för att skapa en ömsesidig förståelse och respekt. Syftet är både att stärka relationen med ungdomar och att stärka deras positiva utveckling utifrån värdeorden trygghet, säkerhet och omtanke. Personal från Lundby brandstation bjöd in alla ungdomar i årskurs 8 (749 elever) från Sjumilaskolan, Ryaskolan, Santosskolan, Brunnsboskolan, Glöstorpskolan, Kärraskolan, Svartedalsskolan och Skälltorpskolan till Bravida Arena i samarbete med Häcken BK. Dagen avslutas med återsamling för gemensam avfärd till ungdomarnas skola, för att äta lunch.

Donsö RiB startade upp en ungdomsbrandkår hösten 2022 efter att RiB hade haft en rad larm och händelser. Ungdomar hade anlagt bränder i terräng på Donsö utan att förstå konsekvenserna. Donsö RiB har även identifierat att det finns flera ungdomar som är mycket intresserade av brandmannayrket och vill ge dem en möjlighet att utveckla brandsäkra attityder. Ungdomarna kan även vara ett tillskott i resursförstärkningsfasen vid en större terrängbrand. Femton ungdomar är utvalda och de träffas en gång i månaden sedan starten. Under 2024 har verksamheten fortsatt och avslutades under maj månad med en temadag där ungdomarna fick träffa andra räddningsorganisationer såsom sjöräddning, SAR-helikopter och ambulans.

5.1.6 Utbildnings- och övningsanläggningar

Utvecklingsarbetet av övningsområdena Färjenäs, Karholmen och Tollestorp fortsätter med syfte att kunna erbjuda utbildnings- och övningsmöjligheter till ett större antal elever. Det interna behovet är stort och övningsplatserna behöver fortsätta utvecklas för att tillmötesgå behoven samt möta det externa behovet som växer, inte minst i samverkan med andra räddningstjänster och myndigheter.

Behovet av utbildnings- och övningsverksamhet är mycket omfattande inom räddningstjänsten. Inom förbundets medlemskommuner finns och planeras för nya samhällsstrukturer i form av höga och komplexa byggnationer och infrastrukturprojekt, exempelvis tunnlar. Utvecklingen av tekniken för energilagring och solenergi samt ökade risker för våld och terrorhot kräver nya kunskaper och behov av att kunna utbilda och öva ytterligare moment. Räddningstjänst vid höjd beredskap, i samband med krisledning och i situationer med pågående dödligt våld och terror innebär att ytterligare kunskaper och färdigheter behöver adderas till räddningstjänstens verksamhet. För att möta krav och förväntningar behöver förbundet upprätthålla befintliga och utveckla nya kompetenser och som en del i detta så har en förstudie av framtidens utbildning och övning slutförts under året.

5.1.7 Lokaler och hyresförhållanden

En ständigt aktuell fråga avser lokaler och hyresförhållanden. Frågan gäller både lokaler och optimal funktionalitet för verksamheten och även de hyresförhållanden som råder mellan RSG och medlemskommunerna. Inga större händelser har skett sedan delårsredovisningen per augusti.

Förbundet hyr samtliga brandstationer och andra lokaler av medlemskommunerna, förutom utbildnings- och övningsanläggningen Färjenäs som ägs av förbundet. RSG föredrar att vara hyresgäst och har ingen önskan om att äga några fastigheter.

Lokalerna utgörs till största delen av respektive kommuns ursprungliga brandstationer och förutom att den geografiska placeringen på sikt kan förändras för att hålla en optimal beredskap, behöver vissa förhyrda lokaler som ägs av Göteborgs Stad anpassas och renoveras med hänsyn till bristande arbetsmiljö och att lokalerna i stor utsträckning är otidsenliga. Detta gäller främst fastigheterna i Lundby, Kålltorp och Gårda där RSG tillsammans med Göteborgs Stad utreder vilka olika möjligheter som finns för att RSG ska erhålla funktionella verksamhetslokaler. Som en konsekvens av att förbundet utökats till nio kommuner, tillkommer ytterligare lokalfrågor som exempelvis nybyggnation av brandstation i Lilla Edet.

I Kungsbacka önskar kommunen att räddningstjänsten flyttar till en ny brandstation då kommunen har planer för området där den nuvarande brandstationen är belägen. Planerna är långt komna och dialogen mellan kommunen och förbundet är god.

De pågående fastighetsprojekten i förbundet kommer på sikt att medföra kraftigt ökade hyreskostnader och bedömningen är att detta kommer att slå igenom från och med 2026/2027 och framåt.

Hyresavtalen bygger på självkostnadsfinansiering eftersom RSG har en stor del av ansvaret för underhållet. Detta håller nere hyreskostnaderna, men RSG har för ändamålet en egen fastighetsenhet, vilket är en kostnad i sig. Det är för framtiden nödvändigt att tillsammans med kommunerna tydliggöra förbundets och kommunernas finansiering av lokaler och underhållsansvar, samt möjligen förändra hyresavtalens konstruktion. Trots ständigt underhåll av fastighetsbeståndet såsom omläggning av tak, dräneringsarbeten, fönsterunderhåll, energiförbättringar mm riskerar en "underhållsskuld" att byggas upp i förhållande till de åtaganden som hyreskontrakten medför.

5.2 Verksamhet: Förebyggande och förberedande

5.2.1 Information och utbildning

En viktig faktor för att höja skyddet mot olyckor är att öka och stärka den enskildes kunskaper, beteende och medvetenhet om olyckor och olycksrisker. RSG har därför fortsatt att prioritera utveckling och förbättring av information och utbildning till enskilda och särskilt utsatta riskgrupper.

Utbildning och information sker både allmänt och målgruppsanpassat. En stor del av utbildning sker dels genom förbundets brandmän, dels via Sektionen för brand- och säkerhetsutbildningar.

Styrkornas arbete för information och utbildning

Förutsättningarna ser olika ut inom förbundets geografiska område och den uttryckande personalen strävar efter att de förebyggande insatserna görs i de områden där de bedöms ha störst effekt. För året planerades 1 200 informationstillfällen och målet har uppnåtts. Majoriteten av tillfällena genomfördes förebyggande, men vissa uppföljande aktiviteter skedde också till följd av en händelse som inträffat. Det har varit efter en brand eller när det fanns ett behov, som till exempel vid oroligheter i skolor. I övrigt förmedlade styrkorna brandskyddsinformation bland annat vid bokade informationsmöten, vid spontana möten med allmänheten, Öppet-hus-dagar under

sportlovet och evenemang, såsom Tillsammansfestivalen och Decemberkampanjen samt vid utbildning till SFI-klasser. Den utåtriktade verksamheten har under 2023/24 utvecklats i linje med målstyrningsarbetet inom RSG och utbildning och planering av lokala aktivitetsplaner har tagits fram och till stor del genomförts.

Stationernas insatser inom området skola redovisas under kapitel 5.1.5 Sociala risker och avsiktliga händelser.

Kommunkonceptet, Sektionen för brand- och säkerhetsutbildningar

Kommunkonceptet är ett utbildningspaket, som RSG erbjuder ägarkommunernas medarbetare. Konceptet täcker in områden både inom LSO och inom LBE, bland annat lagstiftning, systematiskt brandskyddsarbete, anläggningsskötare, förebyggande brandskydd, riskhantering och utrymning samt hantering av brandfarlig vara. Utbildningarna är specifikt framtagna för respektive verksamhet. RSG hade som mål för 2024 att nå 20 000 kommunala medarbetare med riktade förebyggande utbildningsinsatser enligt detta koncept, vilket var en höjning av målsättningen. Under 2023 nådde RSG 18 000 kommunala medarbetare. Från och med januari till och med augusti 2024 hade drygt 11 000 personer utbildats inom Kommunkonceptet och redan under kvartal 1 märktes den ansträngda ekonomiska situationen i kommunerna av, vilket innebar färre bokningar än föregående år. RSG gjorde därför justeringar i arbetssätt och har arbetat mer med uppsökande verksamhet. Denna förändring gav resultat och innebar att cirka 19 500 kommunala medarbetare kunde utbildas trots det ekonomiska läget.

Under 2024 fortsatte arbetet med att utveckla samarbetet med medlemskommunerna. RSG har även påbörjat samarbete med Stenungssund, Tjörn och Lilla Edets kommuner som nu har anslutit sig till Kommunkonceptet. Samarbetsavtal har tecknats för cirka 33 000 kommunalt anställda. Arbetet med effektivisering av digitala bokningar har fortsatt. Repetitionsmaterial av utbildningar är framtaget och kan nås via hemsida.

Efter varje utbildning genomförs en utvärdering. Angående en helhetsbedömning av utbildningen svarar fler än 96 procent av deltagarna att utbildningen var "Bra" eller "Mycket bra".

5.2.2 Rådgivning, vägledning och stöd

RSG erbjuder både myndigheter, företag och enskilda personer information, råd och stöd i frågor om brandskydd och riskhänsyn samt svarar på allmänhetens frågor inom RSG:s kompetensområde.

I den tidiga samhällsbyggnadsprocessen medverkar RSG till ett stabilt och robust samhälle genom att bevaka och svara på frågor gällande bland annat översiktsplaner, detaljplaner, bygglov, miljökonsekvensbeskrivningar och släckvattenutredningar. RSG är också i samverkan med andra myndigheter en aktör i evenemangsplanering, både före och under evenemanget.

5.2.3 Tillsyn

Tillsyn enligt LBE

Tillsyn enligt LBE är i första hand en kontroll av att hanteringen av brandfarliga och explosiva varor sker enligt gällande lag och föreskrift. Fokusområden för tillsyn av brandfarlig vara har under 2024 varit industri, verkstad, lager, restauranger samt verksamheter som saknar tillstånd.

Efter Regeringens uppmaning att intensifiera arbetet mot verksamheter som hanterar sprängämnen prioriterades tillsyn av till exempel byggarbetsplatser och fyrverkeriförsäljning.

Under 2024 planerades för att påbörja 145 tillsyner och det påbörjades 170. Förra året påbörjades 120 tillsyner, vilket indikerar en ökande trend i år. Brister uppmärksammades vid närmre 40 procent av tillsynerna (36% för 2023) och beslut om föreläggande fattades i 17 fall. Övriga brister åtgärdades vid tillsynsbesöket eller inom kommunikeringstiden.

Tillsyn enligt LSO

För att säkerställa ett skäligt brandskydd utförs tillsyn enligt LSO 2:2§. Under 2024 påbörjades 459 tillsyner av de 525 planerade. Detta är en ökning från 2023 då antalet påbörjade tillsyner var 415. Genom att sätta ambitiösa mål som speglar behovet av den tillsyn som behöver göras för att uppfylla MSB:s frister, har tillsynsmålet ökat under 2024 med målsättningen att nå full uppfyllnad 2025 och framåt. Eftersom fristerna är baserade på ett 6-årsintervall, kan siffrorna över genomförda tillsyner variera över tid. För att öka fristuppfyllnaden har en 6-årsplan för tillsyner tagits fram, verksamhetsregistret har kvalitetssäkrats och ytterligare sex medarbetare har utbildats inom Tillsyn A. Målbilden är att dessa medarbetare handlägger tillsynsärenden självständigt i början av 2025. Både medarbetare som arbetar med tillsyn och de som arbetar med brandskyddskontroller har deltagit i Tillsyn A. Detta kan på sikt ge samordningsvinster då både tillsyn och brandskyddskontroll i vissa fall kan genomföras vid samma tillfälle. Fler varierade arbetsuppgifter kan erbjudas medarbetarna och arbetet som brandskyddskontrollant kan bli ännu mer attraktivt.

En medveten och nödvändig prioritering att arbeta med eftersatt registervård, har i det korta perspektivet 2024 påverkat antalet utförda tillsyner enligt LSO. Resurser motsvarande två heltidsanställda har arbetat med frågan vilket under året hade motsvarat 80 utförda tillsyner. När arbetet påbörjades innehöll registret cirka 18 000 verksamheter. Efter klassning enligt MSB:s föreskrift har RSG i dagsläget cirka 4 000 verksamheter att tillsyna enligt frist. RSG har nu ett uppdaterat register som visar antalet A-klassade verksamheter. Det är ett krav från MSB att ha register över A-klassade verksamheter så att tillsynspliktiga verksamheter kan identifieras och det är mot dessa tillsyn i första hand ska riktas. Utöver dessa så görs ett urval utifrån den lokala riskbilden, så kallade B-klassade objekt, där flerbostadshus och industrihotell ingår. Urvalet är baserat på att minska risken för att omkomma och skadas i dessa verksamheter. I det längre perspektivet ger detta en bättre måluppfyllelse när det gäller procentuellt antal utförda tillsyner och det är också kvalitetssäkrat. Arbetet kommer att fortgå löpande inom ordinarie ram.

Beslut fattades om 230 förelägganden (137 förelägganden 2023) och 2 förbud (2 under 2023). Antalet reaktiva tillsyner som startades var 5. 9 tillsyner av farlig verksamhet enligt LSO 2:4 § har påbörjats under året vilket är i linje med målet (motsvarande siffra för 2023 var 3 tillsyner).

Myndighetsgemensamma insatser (MGI)

Göteborgs stad håller inom ramen för projektet "Osund konkurrens" ihop ett antal insatser med flera samverkande myndigheter. RSG deltar som en av dessa myndigheter. Syftet är att försvåra för de verksamheter som på illegal väg skaffar sig

konkurrensfördelar. Vid uppmärksammade brister som kan kopplas till LSO och LBE startas en reaktiv tillsyn.

Under året har fem insatser genomförts gemensamt med övriga myndigheter. Arbete pågår med att utveckla samarbetet inom samtliga medlemskommuner, och reaktiva tillsyner genomförs vid behov.

5.2.4 Tillstånd för hantering av brandfarliga och explosiva varor

RSG är både medlemskommunernas tillsyns- och tillståndsmyndighet enligt LBE. Under 2024 var antalet inkomna tillståndsansökningar högre än föregående år. En årlig stigande trend sedan 2018 kan noteras, detta som ett resultat av att RSG mer aktivt påminner tillståndslösa verksamheter att förnya sina tillstånd då dessa löper ut. Under året inkom 366 nya tillståndsansökningar (334 inkom 2023) och samtliga behandlades inom den föreskrivna handläggningstiden. Beslut om utfärdande av tillstånd fattades i 339 (320 för 2023) av fallen. Antalet giltiga tillstånd vid 2024 års utgång var omkring 1 500.

5.2.5 Samverkan

Förbundet besvarar årligen ett stort antal remisser rörande samhällsplanering, plan- och byggprocesser, miljöremisser avseende släckvattenutredningar, säkerhetsrapporter för Sevesoverksamheter samt remisser angående offentliga tillställningar, pyroteknik och serveringstillstånd. De remisser som RSG utifrån sakkunskap har besvarat kommer bland annat från Polismyndigheten. Dessa gäller exempelvis tillstånd för offentlig tillställning, allmän sammankomst samt pyroteknik. Övriga remisser kommer från kommunerna avseende serveringstillstånd för alkohol och alkohollagstiftningen. Därutöver hanterar RSG planärenden och bygglov enligt plan- och bygglag (PBL). RSG medverkar i medlemskommunernas samhällsplanering. Samverkan sker med bygglovfunktionerna i medlemskommunerna, brandkonsulter, byggherrar och andra aktörer i frågor och beslut kring brand och risk. RSG svarar som egen myndighet på remisser i planprocessen och är sakkunnig åt bygglovfunktioner i byggprocessen när det gäller byggregler.

RSG svarar på inkomna PBL-remisser inom överenskommen svarstid. Under året har RSG besvarat cirka 120 remisser enligt Alkohollagstiftningen och cirka 400 enligt Ordningsslagen. Vidare har RSG hanterat fyra remisser enligt Sevesolagstiftningen samt cirka 630 enligt Plan- och bygglagen.

5.2.6 Brandskyddskontroll och sotning

Enligt LSO 3 kap 4 § ansvarar kommunen för sotning/rengöring av eldstäder, rökkanaler och imkanaler storkök. Detta utförs av RSG upphandlade sotningsleverantörer. Kommunen ansvarar också för brandskyddskontroll som RSG utför med egen personal i kommunerna Göteborg, Lerum, Partille, Härryda, Mölndal och Kungsbacka. Frister och omfattning regleras i MSBFS 2014:6 (föreskrift från MSB). Dessa åtaganden fullgör RSG för några medlemskommunerna. I kommunerna i Tjörn, Lilla Edet och Stenungsund utförs brandskyddskontrollen av entreprenör.

Inom RSG:s område finns cirka 100 000 rensningspliktiga objekt med olika intervaller/frister för sotning och brandskyddskontroll. Under perioden har det utförts cirka 18 000 brandskyddskontroller, varav 760 kontroller medförde beslut om föreläggande och/eller förbud. Brandskyddskontroll i särskilt fall har utförts i 15 fastigheter. RSG har fattat beslut om egen sotning i 63 fall och beslut om annan utförare

var närmare 406 till antalet. Fristuppfyllnaden för 2024 blir 80 procent för alla medlemskommuner inom RSG (siffran 94 % för 2023 var exklusive Södra Bohuslän). År 2024 är första året då RSG redovisar gemensamt fristuppfyllnad, förelägganden och egenotning. Siffror kommer både från de externa leverantörerna och RSG:s egna utförda kontroller. Viss avvikelse kan därför förekomma i redovisningen för i år. Det är även värt att notera att till exempel antalet föreläggande och förbud är lägre till antalet när det utförs externt. Detta kommer analyseras närmare under 2025.

Några bidragande orsaker till den lägre fristuppfyllnaden är att brandskyddskontrollanter är en mycket svårrekryterad grupp, något RSG tillsammans med flertalet andra räddningstjänster påtalat för MSB som är utbildningsansvariga. Under året utannonserades tjänster ett flertal gånger utan att kvalificerade personer sökte. Bidragit har också sjukskrivning, avgångar och att tid har satsats på att utbilda flera brandskyddskontrollanter.

Brandskyddskontrollanterna har även i år under decemberkampanjen i samband med brandskyddskontroller testat brandvarnare och bytt batterier vid behov och monterat en ny brandvarnare om den gamla inte fungerat. Målsättningen är att under 2025 arbeta in detta arbetssätt i ordinarie verksamhet.

5.2.7 Intensifierat arbete mot illegala sprängningar

RSG deltar sedan tidigare i en nationell kraftsamling för ett antal myndigheter och aktörer, med syfte att förhindra att explosiva varor används i kriminella syften. Under 2024 har RSG även deltagit som experter i ett uppdrag från försvarsdepartementet. Uppdraget har syftat till att se över LBE för att se vilka ändringar som kan göras för att minska kriminellas tillgång till sprängmedel genom att förbygga och försvåra illegal hantering av explosiva varor i samhället. MSB har under 2024 öppnat upp *Nationellt tillståndsregister för explosiva varor* (NATEV). RSG har registrerat samtliga tillstånd i registret och ska under 2025 också registrera samtliga personer som har kopplingar till tillstånden. Mot bakgrund av lägesbilden har RSG hållit en fortsatt hög tillsynstakt gentemot verksamheter som hanterar sprängämnen för att möta behovet av kontroll för denna verksamhetstyp.

5.2.8 Förmåga och kompetens, förebyggande och operativ personal

Kompetens inom det förebyggande

Kontinuerlig utveckling av medarbetare har skett i MSB:s utbildningsprogram och på övriga för verksamheten relevanta utbildningar i den mån det har varit möjligt med anledning av det ekonomiska läget. Inom området brandskyddskontroll genomförs återkommande utbildning avseende höghöjdsarbete.

Kompetens inom det operativa

Förmågeutveckling leds av beredningsgrupperna "Enhets-, special- och nationell avtalsförmåga" samt "Förbundsformågor" och "Ledningsförmåga" som alla är underordnade den förbundsövergripande tvärgruppen "Förmåga inom RSG". Målsättningen är att det ska öka möjligheten att bedriva en effektiv förmågeutveckling samt underlätta förståelse, struktur och delaktighet i arbetsprocessen.

Styrdokumentet för respektive förmåga är en standardisering för den förmåga som en uttryckande enhet förväntas ha. Förmågebeskrivningarna beskriver enheternas samlade förmåga att tillämpa metoder och taktiskt kunnande för att genomföra effektiva räddningsinsatser. Till respektive förmåga är förmågegrupper kopplade.

Förmågegruppens uppdrag är främst översyn, uppdatering och framtagande av arbetsmetodik och utbildning för den operativa verksamheten. I vissa fall utförs praktiska prov av materiel. I övrigt fungerar grupperna som referensgrupper för löpande frågor inom respektive sakområde.

Under 2024 har många uppdrag genomförts och hanterats, vilket leder till bättre förmåga och ökad kompetens. Arbetet med framtagande av ny rökdykarinstruktion har fortsatt, där även ny taktik och ny utrustning ingår inom uppdraget. Under hösten har en ny instruktion för hantering av högspänning och kraftledning vid räddningsinsatser tagits fram. Totalt har åtta områden/uppdrag behandlats och hanterats inom ESN (Enhets-, special- och nationell avtalsförmåga)

Inom FFÖ (Förbundsformågor), där bland annat sakområde elektrifiering hanteras, har revidering av styrande dokumentet har genomförts. Inom sakområdet ingår att bevaka pågående projekt, i syfte att nå säkrare operativa metoder vid brand i batterilagring och att hantera risk för explosion. Ett annat sakområde som bevakas är förmåga att hantera avsiktliga händelser, där förberedelser för nya blåljusaktörsgemensamma utbildningsinsatser pågår. Förbundsformåga att hantera släckvatten samt ha tillgång till brandvatten är två sakområden där RSG riktlinjer är under beredning och revidering.

Utbildning och övning

En stor del av arbetstiden för den operativa personalen är avsatt för utbildnings- och övningsinsatser. För att kunna hantera arbetsuppgifterna som man kan ställas inför i en utryckningssituation finns specifika mål, det vill säga en rad utvalda aktiviteter som ska genomföras under året. Målen grundar sig till stor del på krav som ställs i arbetsmiljölagstiftningen, föreskrifter och lokala instruktioner. Sammanställningen visar på viss eftersläpning i godkända övningsaktiviteter. Av de styrande övningarna är drygt 55 procent dokumenterade som genomförda och godkända för RiB-personalen. För heltiden är motsvarande siffra drygt 75 procent. Årliga övningar i samverkan med farliga verksamheter har i stort följt plan. Noteras kan att det kan förekomma viss underrapportering i antalet genomförda övningar, det vill säga att övningen är genomförd, men ej dokumenterad. Det pågår ett ständigt arbete med att säkerställa och förbättra rapporteringen av arbetslagens övningsinsatser.

Under året har större delen av den operativa heltidspersonalen på Insatsavdelningen utbildats i vindsbrand och tillhörande operativa arbetsuppgifter. En nationell övning med representation från hela landet genomfördes inom Nusar (MSB:s nationella förstärkningsresurs för urban sök- och räddning). Utbildningsinsatsen ägde rum på övningsanläggningen Tollestorp, som nyligen genomgått en upprustning och modernisering anpassat till den typen av övningar.

I samband med sammanslagningen mellan Södra Bohuslän och RSG har ett gemensamt arbetat pågått för att ytterligare förbättra personalplaneringen. Under året har ett förändrat arbetssätt införts för effektivisering av planeringen och minskat övertidsuttag i personalgrupperna.

Operativ utbildning och övning vid Sektionen för utbildning och övning

Under året har Sektionen för utbildning och övning genomfört interna övningar och utbildningar enligt fastslagen plan. Dessa övningar planerades med utgångspunkt från de beslutade förmågebeskrivningarna i Enheternas förmåga. Utbildningsplanen innefattade bland annat årets täckstyrkedagar, enhetsövningar,

introduktionsutbildningar, fortbildningar, trafikutbildningar samt konceptövningar. Introduktioner för brandmän och befäl har genomförts enligt plan. På övningsområdena Färjenäs, Karholmen och Tollestorp pågår ett utvecklingsarbete. Flertalet övningsobjekt börjar komma på plats på övningsanläggningarna eller ligger redo för beställning. Detta arbete fortsätter under 2025 med syfte att kunna erbjuda utbildnings- och övningsmöjligheter till ett större antal elever. Övningsplatserna behöver utvecklas för att möta både de interna behoven och de externa, som växer i samverkan med VG/GR och andra myndigheter.

Under 2024 har varje lag haft stationstäckningsdagar då de är inbokade på övningsanläggningen Tollestorp för övningar. Dessa har haft fokus på standardinsatser med inslag av varm rökdykning och utgångspunkt från rökdykarinstruktionen.

Utbildning för operativa ledningsfunktioner

Förbundets befäl fortbildas kontinuerligt i operativ ledning både i gemensamma forum och individuellt. Under 2024 har två omgångar styrkeledarträffar genomförts där förbundets styrkeledare möter insatsledare, regionala insatsledare, vakthavande befäl, och personal från larm- och ledningscentralen för gemensam utbildning och dialog. För de högre ledningsfunktionerna (larm och ledningsbefäl, insatsledare, regionala insatsledare, vakthavande befäl samt vakthavande räddningschef) har under året genomförts sex träffar, kallade Mötesplats Ledning (MPL), genomförts. Styrkeledarträffar och MPL är samlade forum för att sprida information, utbildning och lärande efter insatser. Vissa MPL-träffar genomförs tillsammans med befäl från hela Västra räddningsregionen, VRR.

Forumet kompletteras med funktionsvisa träffar samt några ledningsutvecklingsdagar under året. RSG strävar efter att skapa en röd tråd mellan dessa forum samt till pågående projekt och planerade konceptövningar. En pågående röd tråd under 2024 har varit utveckling och utbildning i vindsbrand, något som fortsätter under 2025.

VRR-dagar med virtuell ledningsträning inom området fartygsbrand vid kaj genomfördes med deltagare från hela Västra räddningsregionen.

Stabsspel för att öka förmågan till ledningsstöd i den övergripande ledningen samt utbildning i stabsarbete i fältstab som ledningsstöd åt räddningsledare har också genomförts.

De högre ledningsfunktionerna har under våren fortsatt arbetet med genomföra utbildningsdialoger mellan de ledningsfunktioner som tjänstgör tillsammans i schemat.

Utöver samlade utbildningar och övningar som träffar brett i organisationen sker också kompetenshöjande utbildningar och övningar individuellt för operativa ledningsfunktioner. Ett axplock som kan nämnas med deltagande under 2024 är ledningsutbildningar på MSB:s skolor, flertalet övningar av kommunal plan för räddningsinsats vid farlig verksamhet som utgör Seveso (högre kravnivån), fullskaleövningen Luna24 på Landvetter Flygplats samt ledningsövningen Tekla24 mot höjd beredskap tillsammans med länsstyrelsen i Västra Götaland och andra viktiga samhällsaktörer.

Alternativ ledningsplats för övergripande ledning

Ledningssystemet har numera alternativa ledningsplatser om den primära ledningsplatsen inte kan användas. Övningar sker regelbundet och kontinuerligt, där personal övas och tränas för att säkerställa att kommuninvånare inom respektive upptagningsområde alltid kan få den service som kommunal räddningstjänst har i sitt

uppdrag. Under sex veckor i början av 2024 genomfördes en längre övning under ordinarie drift och det kan konstateras att RSG är väl rustade i förmågan att larma och leda från en alternativ ledningsplats.

5.2.9 Räddningsplanering

Styrkorna genomför kontinuerligt objektsorienteringar. Detta innebär förberedelse för insats genom att öka sin kännedom och vara väl förtrogen med objekten på det egna distriktet. Det handlar framför allt om adresskännedom, framkomlighet och kontroll av byggnader. I år har RSG genomfört cirka 2 000 objektsorienteringar.

RSG har idag närmare 1 700 insatsplaner/insatskort och uppdatering av dessa har skett enligt plan. Under året 2024 har det varit ett lägre antal evenemang jämfört med 2023 och endast ett fåtal har krävt någon form av insatsförberedande arbete.

Den förhöjda terrorhotnivån har fortsatt påverka planeringen under året. Bland annat har delfinalen i Melodifestivalen, Göteborgsvarvet, invigningen av Gothia cup samt veckorna runt jul och nyår resulterat i särskilda beredskapsdirektiv.

5.3 Verksamhet: Genomföra och följa upp

5.3.1 Insatstider

RSG arbetar för att minimera responstiden vid räddningsinsatser, i syfte att begränsa skador på människor, egendom och miljö. Med responstid avses tiden från första larmsamtal (112-samtal) till dess att den första räddningsresursen anländer till olycksplatsen. Optimeringsprinciper för placering av operativa resurser är framtagna och beslutade i RSG:s handlingsprogram enligt LSO 2024. Resultat av responstider redovisas i bilaga 1, Statistik över genomförda räddningsuppdrag 2024.

5.3.2 Automatiska brandlarm

Under 2024 gjorde RSG totalt 3 213 uttryckningar i samband med automatiska brand- och sprinklerlarm. Av dess bedömdes 2 983 vara obefogade vilket motsvarar 93 procent. Jämfört med föregående år har antalet uttryckningar för denna kategori av larm minskat med 5 procent. Återkopplingen på larmuppföljningarna har minskat från 69 procent för 2023 till 66 procent för 2024.

Under 2024 har RSG förstärkt det interna arbetet med automatlarm, bland annat genom förbättrad statistikframtagning, ökad samordning och kommunikation med den operativa personalen samt utökning av personal på enheten. Målet är att detta ska ge en ökad förmåga att arbeta mer förebyggande gällande andelen obefogade larm samt förstärka dialogen med kunderna för att öka återkopplingen på larmuppföljningarna. För 2025 är målet att kunna genomföra dialogmöten med alla de nio medlemskommunerna och RSG:s större kunder.

5.3.3 Genomförda räddningsinsatser

2024 genomförde RSG totalt 8 157 räddningsuppdrag, vilket är betydligt färre än 2023 och medelvärdet för de senaste fem åren (8 657). Det lägre antalet räddningsuppdrag beror framför allt på färre bränder utomhus. Antalet brand i skog och mark har minskat med över 50 procent jämfört med medelvärdet. Även trafikolyckor, hjälp till polis, hjälp till ambulans och sjukvårdsuppdrag är exempel på händelsetyper som är färre än normalt.

Jämfört med medelvärdet syns ett högre antal uppdrag av typen naturolycka, vilket framför allt beror på översvämningar till följd av skyfall under augusti. Även

händelsetypen Annan vattenskada var högre än normalt i augusti. I januari var antalet uppdrag inom händelsetypen Läckage från vattenledning över genomsnittet, möjligen orsakat av kyla då början av januari var ovanligt kall.

Ökningen inom kategorin Övriga uppdrag beror bland annat på fler hissöppningar utan befarad personskada samt fler restvärderäddningsuppdrag utan egen räddningsinsats, vilket också är en följd av översvämningarna i augusti.

Antalet bränder i byggnad var 769 och har ökat jämfört med 2023, men ligger fortfarande under medelvärdet. Ökningen jämfört med 2023 syns bland annat för bostäder, byggnader för sophantering och återvinning samt kraft- eller värmeverk. Bränder i, eller orsakade av, batterier och batteriladdare samt eldstadsrelaterade bränder har ökat något de senaste åren, om än från en relativt låg nivå.

Omkring två av tre byggnadsbränder inträffar i ett bostadshus. Under 2024 fortsatte antalet bostadsbränder att öka jämfört med 2023 och den låga nivån 2022. Det är framför allt bränder relaterade till spis/ugn samt fel i teknisk utrustning som ligger bakom denna ökning.

Under året har sju personer bekräftats omkomna till följd av brand inom förbundets område, vilket är fler än medelvärdet per år för 2020–2024. Fem personer omkom i en bostad eller vårdboende, en i ett tält och en på en byggarbetsplats.

Antalet bränder i och omkring skolor, förskolor och fritidsgårdar har visat en nedåtgående trend sedan flera år tillbaka. 2022 ökade antalet, till vad som verkar vara en tillfällig topp, för sedan dess har antalet för 2024 återigen minskat till 51. Ungefär hälften av bränderna anges vara förmodat avsiktliga i händelserapporterna.

Antalet räddningsuppdrag i samband med trafikolyckor har visat en nedåtgående trend sedan flera år tillbaka och fortsätter även att minska under 2024. Vid drygt 3,5 procent av olyckorna har en eller flera personer varit fastklämda alternativt, instängda i fordonet, och behövt assistans från räddningstjänsten för att ta sig ut.

För mer information och beskrivning av större händelser under året, se bilaga 1 Statistik över genomförda räddningsuppdrag 2024.

5.3.4 Efter räddningsinsats

Alla räddningsuppdrag dokumenteras i händelserapporter av befäl. Avvikelse och förbättringsförslag noteras i en så kallad utvärderingsflik till händelserapporten. Utvärderingsflikarna analyseras och eventuella åtgärder vidtas. Syftet med arbetet är att nyttja erfarenheter från räddningsuppdrag till lärande och förbättringar.

För mer information om olycksutredning och analys, se bilaga 1, Statistik över genomförda räddningsuppdrag 2024.

5.4 Insatsavdelningen Södra Bohuslän (SB)

Det fanns inledningsvis och under stora delar av året fortfarande betydande behov av att anpassa den operativa utryckningsverksamheten för att inför 2025 kunna hanteras på ett likvärdigt sätt inom hela förbundet. Arbetet med att införliva SB i RSG har varit tongivande i aktivitetsplanen för 2024.

Arbetet med att anpassa, utveckla, prioritera och utbilda personal och processer till förbundet och till Insatsavdelningen har fortsatt. Samtliga aktiviteter för

verksamhetsåret 2024 når en nästintill fullständig måluppfyllnad. Avdelningen har exempelvis tillsammans med Insatsavdelningen genomfört en stor utbildningsinsats för att kvalitetssäkra samt likställa den operativa förmågan inom hela RSG. Vidare har arbetet med att ha en gemensam utbildningsplanering samt bemanningshantering för den all operativpersonal inom IA färdigställts under året.

Kulturreisan fortlöpte under hela året och samtliga stationer har medverkat. Uppföljningsarbetet av den enkätundersökning för avdelningens alla medarbetare som genomfördes under 2023 för att säkerställa för den psykosociala arbetsmiljön har fortlöpt under året. Under hela verksamhetsåret har SB tillsammans med IA genomfört gemensamma avdelningsråd enligt RSG:s samverkansavtal.

Under verksamhetsåret har det funnit betydande personalutmaningar i form av kompetensbrist, både vad gäller utbildning och vad gäller bemanningsbortfall. Detta har påverkat avdelningens platschefer samt även berört den operativa personalplaneringen för förbundets insatsavdelningar. Ett fortsatt arbete för att säkerställa nuvarande bemanning och förmåga kommer att behövas, då Insatsavdelningen SB under 2025 delas upp och befintliga stationerna ingår i den nya Insatsavdelningens tre geografiska områden. Bemanningsbehovet inom nuvarande Insatsavdelning SB påverkar även fortsättningsvis helheten för den operativa planeringen inom förbundet.

Under 2024 har det genomförts olika utbildningsinsatser för att fortsatt säkerställa den operativa förmågan inom SB. Under senare halvan av 2024 har utbildningsanpassning varit mer riktad för avdelningens RiB-personal utifrån rådande behovsbild och beslutad förmåga. Stora delar av övningsverksamhet under året har utförts vid Färjenäs och övningsplatsen i Kungälv, hos Bohus Räddningstjänstförbund (BORF) och vid Bränningens övningsplats i Stenungsund. I Lilla Edet fick avdelningen möjligheten genom dialog med Trafikverket att nyttja befintliga hus som skulle rivas under året för att säkerställa viss övningsverksamhet såsom med skärmsläckare samt brandgasventilering.

Under hösten har två nya räddningsenheter levererats till stationerna i Stenungsund och på Tjörn. Stationen i Stenungsund får en ny höjdenhet som kommer tas i bruk under inledningen av 2025 och då ersätta nuvarande höjdenhet.

När det gäller stationernas förebyggande utåtriktade arbete har varje station utifrån geografiskt område samverkat med respektive kommun och deras olika förvaltningar utifrån lokal behovsbild. Myndighetsgemensamma träffar med polis har också genomförts, liksom med olika organisationer inom föreningslivet. Exempel på aktiviteter var skolbesök i årskurserna 2, 5 och 8 samt även besök och samtal efter händelser i och kring skolor. Under året har även ett tjugotal olika informationsinsatser genomförts, exempelvis besök vid offentliga tillställningar, öppet hus på brandstationerna samt vid olika torgaktiviteter.

6. Intern styrning och kontroll

På förbundsstyrelsens uppdrag genomfördes två internkontroller under 2024. Dessa gällde effektiviteten av konceptövningar samt nyttan av RSG:s digitala informationssäkerhetsutbildning. Nedan redovisas en sammanfattning av de två internkontrollerna.

6.1 Internkontroller 2024

6.1.1 Konceptövningar

Räddningstjänsten Storgöteborg (RSG) har sedan 2016 använt konceptövningar för att utbilda operativ personal inom heltidsverksamheten på ett effektivt och flexibelt sätt. Dessa övningar är utformade för att säkerställa snabb kunskapsöverföring, effektiv användning av resurser samt förmågeutveckling inom utvalda ämnesområden.

En risk att förväntad kompetenshöjning inte uppnås samt att personella och ekonomiska resurser inte används optimalt identifierades. Internkontrollen inriktades därför till att kontrollera effekten av konceptövningarna. Rapporten bygger på intervjuer som genomfördes med representanter från berörda avdelningar inom RSG.

Fynden i kontrollen visar att konceptövningar kräver likvärdig planeringstid som andra övningar, men är ekonomiskt fördelaktiga eftersom ingen extra täckande styrka behövs. Konceptövningarna medför dock en tillfällig sänkning av beredskapen lokalt, vilket är en kalkylerad risk, men styrkorna kan avbryta övningen vid behov. Effektiv planering och kompetenta instruktörer är avgörande för övningarnas framgång och samarbete mellan ansvariga avdelningar behöver förbättras. Vidare finns utmaningar i att hitta varierade beredskapsplatser för styrkorna. Samtliga intervjupersoner anser att konceptövningarna fyller en viktig funktion då de innebär en snabb kompetenshöjning tack vare ett snabbt och tidsbegränsat genomförande.

Sammanfattningsvis kan konstateras att konceptövningar på flera sätt är ett effektivt sätt att utbilda och öva. Dock finns utrymme för förbättringar och rekommendationerna rör tydliggörandet av roller och ansvar samt utveckling av planeringsprocessen, utveckling av den ekonomiska uppföljningen samt utredning av möjligheten att utöka de geografiska beredskapsområdena.

6.1.2 Säkerhetsmedvetenhet efter utbildning

Inom RSG har liksom i många andra verksamheter identifierats en risk för sårbarhet gällande informationssäkerhet och under 2023 startades en utbildning i informationssäkerhet, vilken genomförs via webbplattformen Nanolearning. Syftet med kursen är att öka medarbetarnas förmåga att tänka säkert kring hantering av information, användning av digitala tjänster samt höja säkerhetsmedvetenheten. Frågeställning för internkontrollen att besvara var: Leder den digitala informationssäkerhetsutbildningen till ökad säkerhetsmedvetenhet?

För internkontrollens utvärdering inhämtades data från webbplattformens statistik, vilket möjliggjorde en jämförelse av deltagarnas kunskapsinhämtning från lektionerna och deras kunskapsnivå under repetitionsövningarna. I en halvtidsavstämning kunde deltagarna ge förslag till förbättringar i utbildningen gällande behoven av ytterligare kunskap och information. Även enkätundersökning till chefer och informella samtal genomfördes.

Flera resultat framkom i internkontrollen: Internkontrollen visar att det finns en varierande grad av deltagande beroende på avdelning. Vidare anges att utbildningen uppskattas av deltagarna, då den kontinuerligt ökar kunskap och diskussion kring säkerhet samt att den är enkel att genomföra. Internrevisionen visar också på att det finns förbättringsmöjligheter när det gäller medarbetarnas lösenordshantering och många önskar mer stöd och styrning kring informationssäkerhet. Flera angav vidare att

även den personliga IT-säkerheten i hemmet har ökat efter deltagandet i utbildningen. Internkontrollen pekar vidare på en oro angående vilka hot som förbundet utsätts för och hur medarbetare och chefer ska agera i händelser av informations- eller IT-säkerhetskaraktär. Informationshantering återkommer i utbildningen och i det avseendet skattade medarbetarna sin kunskap som hög.

Internrevisionen lämnade följande rekommendationer:

- Överväg införande av "säkerhetskörkort"
- Fortsätt med kontinuerlig informationssäkerhetsutbildning
- Inför styrande dokument inom IT-säkerhet
- Följ upp informationsklassning och informationshantering minst årligen
- Öva informationssäkerhetsscenario
- Inför lösenordshanterare inom RSG
- Inför IT-lösning för överföring av känslig och sekretessreglerad information
- Inför och förmedla hanteringsregler för IT-utrustning och IT-system inom RSG

6.2 Uppföljning av internkontrollplanen 2023

För verksamhetsåret 2023 genomfördes två internkontroller, dels angående systematiskt brandskyddsarbete inom RSG, dels gällande delegationsbeslut enligt kommunallagen. Nedan beskrivs vilka åtgärder och aktiviteter som genomförts med anledning av rekommendationerna i internkontrollerna.

6.2.1 Systematiskt brandskyddsarbete

Ett systematiskt brandskyddsarbete innebär att följa lagstiftningen (2kap. 2§ LSO 2003:778) när det gäller att förebygga, hindra samt begränsa skador till följd av brand och RSG har beslutade rutiner gällande förbundets SBA-arbete. Ett fungerande SBA-arbete är dock för RSG också viktigt ur perspektivet RSG:s varumärke och allmänhetens förtroende för förbundet, som genomför tillsyner gällande just SBA i andra verksamheter. Därför riktades en internkontroll till detta område.

Rekommendationerna från kontrollen handlade framför allt om vikten av att SBA-arbetet är säkerställt och att ett gemensamt systematiskt arbetssätt tillämpas i hela förbundet. Det är också viktigt att tillse att SBA fungerar även vid ombyggnationer eller ändrad verksamhet.

I kontrollen uppmärksammades att det var nödvändigt att uppdatera och infoga tidigare SBRF i det gemensamma SBA-arbetet. Gällande två av SBRF:s geografiska områden finns nu instruktion och rutiner för utrymning dokumenterat. SBA-ansvariga är utsedda och en plan för utrymningsövningar är upprättad. Några åtgärder återstår fortfarande såsom uppdatering av utrymningsplaner och av skyltar för nödutgång. På det tredje geografiska området är arbetet också påbörjat och åtgärder är planerade till 2025.

En förbundsövergripande SBA-instruktion har funnits sedan flera år, men under året har en översyn gjorts. Ett förslag till uppdaterad instruktion är framtaget för beslut. Målet med instruktionen är att skapa samordnade rutiner och säkerställa ett gemensamt arbetssätt i hela RSG.

Gällande att omhänderta SBA vid ombyggnationer så finns det en problematik i att Fastighetsenheten inte är involverad i alla om- och tillbyggnadsprojekt. Dock

uppmärksammar vid dessa tillfällen RSG:s brandskyddskontrollanter de ansvariga på att förändringar har skett.

En rekommendation från kontrollen om en eventuell budget för SBA har ännu inte värderats.

6.2.2 Delegationsbeslut enligt kommunallagen

Av kommunallagen framgår att beslut fattade på delegation ska anmälas. Inom RSG finns en beslutad rutin för hur delegationsbeslut ska dokumenteras och hur återrapporteringen ska gå till. Förbundet såg en risk för att ställningstaganden inte dokumenteras som delegationsbeslut och/eller anmäls till förbundsstyrelsen.

Vid granskningen gjordes en kontroll av vad som hade anmälts. Granskningen visade att anmälan av delegationsbeslut sker i stor omfattning i vissa delar av förbundet, men att anmälan till viss del brister i andra delar av förbundet. Granskningen pekade på flera möjliga förbättringar, bland annat tydliggörande av chefers ansvar samt behov av ytterligare utbildning och stöd. En rekommendation var också att en fördjupad granskning bör ske på avdelningarna.

Under året har förbundet arbetat med att hantera och följa upp rekommendationerna från internkontrollrapporten. Resultaten hittills har visat att avsaknad av anmälan i vissa fall beror på okunskap eller att rutin eller instruktion saknats. I andra fall är det svårbedömt om det är fråga om verkställighet- eller delegationsbeslut. Under året har utbildning via Kanslienheten genomförts där behov av kunskapshöjning identifierats. Framtagande av instruktioner och rutiner har påbörjats, och i visst fall färdigställts, där behov har identifierats exempelvis för HR och ekonomi. Vissa svårbedömda områden utreds ytterligare. För området upphandling och inköp pågår en översyn. En information delgavs styrelsen i december 2024 och förbundet kommer under 2025 fortsätta att följa upp rekommendationerna och lämnar en slutlig redovisning senast i oktober 2025.

7. Forskning och utveckling

Under året har det utretts om en körsimulator via desktop, en dator med skärmar på bänk samt ratt och pedaler, skulle kunna komplettera körövningar i bilar för att minska miljöbelastningen och utöka antalet körtimmar. Denna utredning visade på möjliga vinster men många upplevde åksjuka och det fanns vissa begränsningar i upplägget. För att inte släppa idén testades därför även en körsimulator på rörelseplattform vilket påminner mer om en vanlig förarmiljö där förarstol, skärmar, ratt och pedaler står på en plattform som rör sig vid svängar, acceleration och inbromsning. Detta upplägg minskar risken för åksjuka och upplevs mer autentiskt samt hade en annan mjukvara som bland annat ger möjlighet till uttryckningskörning. Hittills har utvärderats vad simulatören bör innehålla och hur de delar av RSG:s förarutbildning som ska göras i denna ska genomföras. Projektet avslutas under 2025.

Under året inleddes samarbeten med flera olika parter, bland annat WARA-PS som har en simuleringsmiljö för testning av olika tekniker. Där finns också forskare som vill komma i kontakt med praktiker.

RSG:s beredningsgrupp Forskning och Utveckling har ansökt om medel från flera olika finansiärer och fått medel från Formas för att med drönare undersöka innehåll i brandrök avseende hälso- och miljöfarliga ämnen samt följa spridningsplymen. Flera

ansökningar har lämnats in bland annat kring hantering av batteribränder men övriga har fått avslag.

I samarbete med MSB har RSG ett Nationellt utvecklingscenter (NUC), med fokus på säkerhet på skadeplats. Ett flertal olika projekt har genomförts. Ett projekt som skapade särskilt intresse var "Hållbart arbetsliv – exoskelett för räddningspersonal på skadeplats", som handlade om hur detta hjälpmedel kan användas för att minska belastningen på kroppen i olika lägen vid insats. Exoskelett är en struktur som sätts utanpå kläderna och stödjer och ger rörelsehjälp vid till exempel tunga lyft genom att fördela energin och minska muskelansträngningen.

Under verksamhetsåret har fokusområdena i övrigt varit räddningstjänst under höjd beredskap (RUHB) och effektiva räddningsinsatser med miljöhänsyn. Inom projektet Metodutveckling RUHB var inriktningen att stödja svensk räddningstjänsts basförmåga vid räddning i rasmassor och raserade byggnader. Totalt har brandmän från 15 olika räddningstjänster medverkat i projektet som genomfördes i Kiruna och Skövde. Inom projektet Varje droppe räknas har goda exempel på effektiva släckmetoder presenterat, tester av brunnfilterlösningar vid skarpa händelser har genomförts och en modell för taktiska förhållningssätt för effektiv ledning av räddningsinsatser med miljöhänsyn tagits fram.

RSG leder detta arbete inom forskning- och utveckling via beredningsgruppen Forskning och utveckling (FoU). Gruppen har nu funnits i tre år och en uppföljning av verksamheten och arbetssättet genomfördes under 2024. Det framgick att gruppens arbetssätt leder till att väsentliga frågor sprids, lyfts och utreds och att det är en framgångsfaktor och av vikt att förbundsgemensamt arbeta sammanhållet med området.

8. Bilagor

Bilaga 1 Statistik över genomförda räddningsuppdrag 2024.